

ZWART

Jaarverslag 2022

Inhoud

Bestuursverslag	3
Verlag directie	3
Media	7
Governance	12
Bedrijfsvoering	18
Financiën	22
Verklaring governance en interne beheersing	24
Jaarrekening	26
Balans na resultaatbestemming	26
Exploitatierkening	28
Kasstroomoverzicht	29
Algemene toelichting	30
Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling	
Toelichting op de balans per 31 december 2022	37 ³ 2
Toelichting op de exploitatierkening per 31 december 2022	41
Model IV Toelichting op de exploitatierkening volgens de categoriale indeling	44
Model IX Kosten per genre	45
Bezoldiging topfunctionarissen conform WNT 2022	46
Overige gegevens	48
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	49

BESTUURSVERSLAG

1. VERSLAG DIRECTIE

1.1 VOORWOORD

Nederland is al vrij lang het huis van een rijk palet aan mensen. Dit zijn altijd mensen geweest met achtergronden uit verschillende windstreken, die zich verenigen in de lage landen. Het begon bij honderdduizenden belastingbetalende Nederlanders, die een belangrijk onderdeel waren van de Nederlandse samenleving. Inmiddels ligt dat in het verleden. Deze alsmaar groeiende groep bestaat nu namelijk uit miljoenen belastingbetalende Nederlanders. Onder hen zijn veel Nederlanders die zichzelf en hun belevingswereld onvoldoende terugzien binnen de Nederlandse Publieke Omroep waar zij aan meebetalen. Wij gaan daar verandering in brengen. Het jaar 2022 is het jaar waarin de deuren van de publieke Omroep definitief open zijn gegaan voor Omroep ZWART.

Het afgelopen jaar was een bewogen jaar met bescheiden successen en bijzondere uitdagingen. Echter, iedere dag dat we ons bestaansrecht mogen laten doorklinken, maakt ons sterker en dat maakt ons als omroep tot een succes. We leren door te doen. Het was ook een jaar van contradicties. Enerzijds voelde het als een pilot, en aan de andere kant als een landelijke wedstrijd op hoog niveau waarvoor hard gewerkt moest worden. De focus heeft gelegen op het creëren van nieuwe diverse helden, waarmee verhalen werden verteld die tot dusver binnen de publieke omroep onderbelicht zijn gebleven. Deze nieuwe helden hebben gedurende 2022 op alle vlakken centraal gestaan. Zo hebben nieuwe radiomakers de kans gehad om een jaar lang wekelijks radio te maken op NPO Radio 1 met 'De Nacht is ZWART'. Daarnaast is leven geblazen in onze eerste contentsamenwerking met BNNVARA, KRO-NCRV, EO en de NTR als het gaat om 'De Nacht van ZWART', tevens ook op NPO Radio 1. Beide radioprogramma's hebben onze nieuwe helden veel vlieguren geboden. Er zijn stagiaires die binnen een fractie van een jaar zijn uitgegroeid tot producer, redacteur of zelfs presentator. Daarbij hebben we nieuwe beeldmakers op een voetstuk geplaatst voor een groot publiek in het format 'Ongezien'.

In ons pilot jaar hebben we met gepaste trots onze eerste programma's kunnen maken, zoals 'Once Upon A Timeline', de documentaire 'Een Gat In Mijn Hart', maar ook een eerste aankoop kunnen verrichten van de BBC, namelijk 'Idris Elba's Fight School'. Een programma als 'Podium ZWART' heeft naast 2 seizoenen ook 2 specials gehad, respectievelijk op Lowlands en een Eindejaar special op NPO1. Een uitdaging is dat onze programma's steeds weer werden uitgezonden binnen de rafelranden van de periferie. Daar ligt ruimte voor verbetering, maar die uitdaging gaan we maar al te graag aan. Verder hebben we lijnen uitgezet voor baanbrekende programma's die de komende jaren zullen volgen, met documentaires zoals 'Homerun Curaçao', 'Ondergrondse Sporen' of een onderzoeksjournalistiek programma als 'Hoe .. Is Nederland'. Het portfolio zal nog meer verrijkt worden met aankopen zoals de fictieserie 'Riches' of de maatschappijkritische aankoop van wederom de BBC, genaamd 'Fight The Power'.

Als kleine omroep met torenhoge ambities hebben we een jaar achter de rug waarin we op alle mogelijke vlakken hebben bijgedragen aan de publieke omroep, zowel voor als achter de schermen. We geloven er heilig in dat onze aanwezigheid al veel doet met de publieke omroepen onderling, wellicht zelfs in de wereld. Via de European Broadcasting Union, organisator van onder anderen het Eurovisie Songfestival, zijn we erachter gekomen dat we op dit moment de jongste publieke omroep ter wereld zijn.

Op het gebied van strategie blijven we duurzaam investeren in onze organisatie, in innovatie en bewegen we mee met het veranderende mediagebruik. Dit is essentieel voor de toekomstbestendigheid van ons publieke bestel. Als bestuurders hebben we een sterke omnipresente focus op diversiteit, gelijkheid en inclusie bij het creëren en programmeren van content. Dat is voor ons een morele plicht om hoog op de agenda te houden. Het is immers ons bestaansrecht. Waar wij de NPO en onze collega-omroepen kunnen ondersteunen, zullen we dat zeker doen. De samenwerking, of zoals we liever zeggen, de remix, staat centraal.

Binnen deze ontmoeting is het een eeuwigdurend uitgangspunt om de stem te zijn van de diverse groep mensen die zichzelf nimmer terugzien in het aanbod van de publieke omroep. En daarbij ook de stem te zijn van de makers met verschillende gemarginaliseerde achtergronden die een moeizame carrière nastreven. Dat doen we zodat die makers hun dromen en ambities binnen de media achterna kunnen gaan. Dat faciliteren wij maar al te graag.

Het komende jaar zullen we ons focussen op:

- Het produceren van verschillende originele programma's die nergens anders passen dan bij Omroep ZWART om onze identiteit te verstevigen.
- Het verder uitbreiden van ons team met nieuwe medewerkers op verschillende afdelingen, waaronder redactie, audio, video, data en marketing.

- Het in stand houden van onze nieuwe merktransitie om het fundament van ons bestaansrecht te valideren.
- We zullen ongetwijfeld geconfronteerd worden met uitdagingen op het gebied van financiering en regelgeving, maar we zullen ons des te meer blijven inzetten voor onze missie om ondervertegenwoordigde stemmen in de media te versterken.
- We willen niet het wiel opnieuw uitvinden, maar ons blijven vinden in het uitwisselen van kennis als jonge omroep tussen de oudere omroepen.
- We blijven communiceren met het publiek via verschillende kanalen, waaronder sociale media, podcasts en live-evenementen om onze zichtbaarheid met daadkracht te vergroten.

Als Omroep ZWART is het belangrijk dat we continu vooruitgang boeken bij het bevorderen van representatie in het medialandschap. We kijken uit naar verdere groei en succes in de toekomst. Wat ons betreft is de enige weg omhoog en het tempo bepalen we zelf.

We zien elkaar,

Akwasi Ansah & Gianni Lieuw-A-Soe

2. MEDIA

Het bestuur heeft de tijd genomen om goed beslagen ten ijs te komen. Omroep ZWART is in 2022 begonnen met uitzenden op radio en tv. Er is aangevangen met 2 dagen zendtijd op radio, beide in de nacht. En na de radio was eind mei het TV-debuut met het muziek- en cultuurprogramma Podium ZWART.

PROGRAMMASTRATEGIE EN MERKIDENTITEIT

Omroep ZWART is druk bezig met het ontwikkelen van haar programmastrategie. Hierin moet komen te staan wat de programmatische kern is van ZWART, wat de doelen zijn en op welke manier we dit willen doen. Daarnaast wordt hard gewerkt aan het aanscherpen van de merkidentiteit in samenwerking met reclamebureau Buutvrij.

AUDIO

Op NPO RADIO 1 heeft Omroep ZWART 2 programma's: "De Nacht is ZWART" met Milouska Meulens en Lara Lauwigi en "De Nacht van ZWART" gepresenteerd door Elif Kan (i.s.m. BNNVARA, KRONCRV, NTR en de EO). Beide programma's krijgen een vervolg in 2023. NPO Radio 1 is over beide journalistieke programma's enthousiast. NPO Radio 1 ziet de groei en wil Omroep ZWART graag behouden zodat de omroep in 2023 - 2024, indien gewenst, door kan stromen naar de avond of namiddag.

Op NPO 3FM heeft ZWART vanaf januari 2023, iedere zondagavond van 22.00 tot 01.00, het programma "WAT ANDERS". Er is nog nooit eerder een hiphopprogramma in de ether geweest sinds het nieuwe millennium. Dat is bizar, gezien het genre bijna pop te noemen is. Daarom "Wat Anders" en daarom op 3FM, een zender die vooral indie/rock/alternatief draait.

H.E.A.R.

Omroep ZWART is met de NPO in gesprek over een mogelijke nieuwe uitbreiding binnen het huidige audioportfolio. Niet alle Nederlanders worden namelijk vertegenwoordigd binnen het audiolandschap. NPO FunX is populair onder bi-culturele jongeren van 15 tot 35 jaar. De NPO bereikt structureel al jaren niet de bi-culturele Nederlanders in de leeftijdscategorie van 35 jaar tot 55 jaar en hoger. Hierin kunnen wij niet alleen penvoerder zijn, mogelijk zelfs hofleverancier voor een mogelijke nieuwe platform/zender. Op dit moment is een onderzoek gaande in samenwerking met Motivaction en een mogelijk luisterexperiment wordt voor nu niet uitgesloten. H.E.A.R is een acroniem voor Hiphop, Electronic, Afrobeats/Latin/World en R&B, Soul & Jazz.

PODCASTS IN 2022

- Rouwrituelen - over hoe verschillende culturen rouwen. Gepresenteerd door rouwdeskundige Ameline Ansu (NPO RADIO 1)
- Sporen - (NPO 3FM). Sporen is de Nederlandse muziekpodcast waarin artiesten hun nummers ontleden en de luisteraar spoor voor spoor meenemen door de verhalen achter de muziek.
- Onderweg - over het altijd werk in uitvoering zijn - Gepresenteerd door Bnnyhunna (NPO RADIO 2 Soul & Jazz)

VIDEO

PODIUM ZWART

Podium ZWART, gepresenteerd door Glen Faria en Veronica van Hoogdalem, is een feestelijke samenkomst van verschillende muziekgenres, kunststijlen en verhalen. Wekelijks krijgen verschillende acts het podium, waar zij allen in verschillende settings hun talent delen. We omarmen de wereld van R&B en hiphop, maar zoeken ook de grenzen op van andere genres zoals afrobeat, latin, reggae, jazz en nog veel meer. Zowel internationale sterren als opkomende artiesten komen voorbij. In Podium ZWART zie je verschillende bekende Nederlanders zoals je hen nog nooit hebt gezien. Ze worden uitgedaagd om zich te uiten in een voor hen onbekende kunstvorm: spoken word. Podium ZWART gaat verder dan podiumkunsten, er is namelijk ook ruimte voor beeldende kunst. Iedere week exposeert een kunstenaar diens werk en gaan we in op de inspiratie en betekenis achter de kunst.

Om de juiste sfeer in de studio te behouden, nodigen we elke week een andere DJ uit om de lekkerste plaatjes de draaien.

Dat het eerste televisieprogramma van Omroep ZWART een muziekprogramma is, is niet zomaar. Bij Omroep ZWART staat verbintenis namelijk centraal en er is niets zo verbindend als muziek. Daarnaast hebben oprichters Gianni en Akwasi allebei een muzikale achtergrond; Gianni als danser en Akwasi als rapper. Muziek is letterlijk wat Omroep ZWART verbindt.

Podium ZWART was daarnaast op 26 augustus op LOWLANDS aanwezig; een heuse special op het tofste festival van het land. En op oudejaarsavond was er een speciale PODIUM ZWART aflevering (met een totaalbereik van 768K mensen) om 2022 op een bijzondere wijze uit te leiden.

EEN GAT IN MIJN HART

Op 4 oktober heeft Omroep ZWART zijn eerste documentaire uitgebracht op NPO2. 'Een Gat In Mijn Hart' werd uitgebracht ter ere van de 30-jarige herdenking van de vliegramp in de Bijlmer. De documentaire is door het Nederlands Filmfestival geselecteerd voor de Gouden Kalf Competitie.

ONLINE

ONGEZIEN

'Ongezien' is een nieuw podium waarbij Omroep ZWART elke drie weken een nieuwe maker uitlicht. Ongezien staat in het teken van verfrissende en talentvolle makers en hun werk. Zoals zelfstandige documentairemakers of kunstenaars met een maatschappelijk element in hun werk. Het werk van de maker wordt uitgelicht via de socialmedia kanalen van ZWART, de website en de nieuwsbrief. Door middel van een kort videoportret wordt de maker geïntroduceerd. Daarbij ligt de focus op de drijfveer van hun makerschap en het uiteindelijke werk. De stip op de horizon is om elk seizoen van 'Ongezien' te eindigen met een event, waar alle korte films, documentaires en werken bekeken kunnen worden door onze achterban. Met 'Ongezien' wil ZWART een springplank zijn voor de carrière van nieuwe makers.

OMROEPPORTAAL

De intrede van Omroep ZWART in het publieke bestel is gepaard gegaan met een nieuwe website, oftewel omroepportaal. Het nieuwe omroepportaal is zo ingericht dat de programma's zo goed mogelijk gepromoot kunnen worden. Er zijn ook verbeteringen aangebracht wat betreft de vindbaarheid van de website en het gemak waarmee potentiële nieuwe leden lid kunnen worden. De nieuwe website is ingericht om de mensen achter de schermen, naast de presentatoren, een gezicht te geven. Tot slot, is het portaal digitoegankelijk gemaakt. Daarvoor is gewerkt met een web development bureau dat gespecialiseerd is in digitoegankelijkheid.

NPO INNOVATIE

OMROEP ZWART IN DE METAVERSE

In samenwerking met digital agency Capitola gaat Omroep ZWART in de zomer van 2023 starten met een experiment om een digitale maquette te maken als eerste publieke omroep in de Metaverse. Hiervoor heeft in 2022 een onderzoek plaatsgevonden naar hoe Omroep ZWART een identiteit kan krijgen in de Metaverse. Het experiment wordt bekostigd door de Innovatie afdeling van de NPO.

MENTALE GEZONDHEID

De samenleving is steeds ingewikkelder vormgegeven, stelt hoge eisen aan mensen en legt een grote nadruk op prestaties en zelfredzaamheid. Dit zorgt er onder andere voor dat jongeren in Nederland minder ruimte voelen om te falen, zowel op school als op het werk. Hierdoor bezwijken zij vaker mentaal onder die druk. Het is dus ook niet vreemd dat het mentaal welzijn onder met name jongeren afgelopen jaren flink achteruit is gegaan:

- 1 op de 7 jongeren (tussen 12 en 27 jaar) heeft depressieve klachten
- 75% van de psychische problemen ontstaat vóór het 25e levensjaar
- 1 op de 3 ervaart jongeren ervaart prestatiedruk (allen MindUs)
- Bijna de helft van de 16-jarigen ervaart druk door schoolwerk (Unicef)
- Meer dan de helft van de studenten (51%) ervaart psychische klachten (Trimbos)

De pandemie heeft ook een extra versterkend effect gehad op deze al bestaande maatschappelijke ontwikkelingen. Naar aanleiding van de bovenstaande cijfers hebben ZWART en BNNVARA de handen ineengeslagen om een positieve bijdrage te leveren aan de oplossing van dit probleem.

Dit project begeeft zich nog in de onderzoeksfase. Het empirische onderzoek voor dit project wordt verricht door onderzoeksbureau Milkshake, in opdracht van BNNVARA en ZWART. Het zal een aantal jaren duren voordat het eindproduct van dit project gerealiseerd is.

DATA

Omroep ZWART heeft de intentie uitgesproken om op het gebied van data & innovatie structureel op te trekken met BNNVARA. Daarbij kan gedacht worden aan het samenstellen van een testpanel, het delen van databases en het structureel ontwikkelen/ uitvoeren van innovatieprojecten. Ook is een start gemaakt aan het bouwen van een data infrastructuur voor ZWART, waarmee alle afdelingen van data gedreven inzichten kunnen worden voorzien

SAMENWERKINGEN - INTERNATIONAAL

EBU - [HTTPS://WWW.EBU.CH/HOME](https://www.ebu.ch/home)

De European Broadcasting Union financiert deels het Metaverse project van Omroep ZWART en is benieuwd naar de bevindingen. Op het gebied van inclusie en diversiteit valt ook daar iets te winnen, dus de intentie is om er samen aan te werken.

YLE (FINSE PUBLIEKE OMROEP) - [HTTPS://YLE.FI/](https://yle.fi/)

De Finse publieke omroep YLE wil graag land huren als er land is aangekocht voor ons Metaverse project. YLE is op het gebied van innovatie één van de technologische voorlopers op het gebied van AR/VR en XR.

SRF - [HTTPS://WWW.SRF.CH/](https://www.srf.ch/)

Het bestuur van Omroep ZWART heeft met de Zwitserse Publieke Omroep SRF kunnen spreken. Er zijn van beide kanten wensen om vooral op het gebied van socialmedia samen te werken. Er zijn nog geen concrete aanleidingen tot zover, maar het bestuur zal de relatie wel onderhouden in de wens dit op te bouwen.

3. GOVERNANCE

3.1 RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur (RvB) is verantwoordelijk voor het beleid van Omroep ZWART. De RvB stuurt en coördineert alle processen die de resultaten en de kwaliteit van de werkzaamheden van Omroep ZWART dienen. Het beleidsplan, het jaarplan en de begroting zijn onderdelen van de beleidscyclus. De RvB legt over het beleid verantwoording af aan de Raad van Toezicht, de Ledenraad en andere stakeholders.

De Raad van Bestuur bestaat uit twee personen en wordt a.i. ondersteund door een bestuurssecretaris, en 3 managers op het gebied van marketing/ productie en redactie.

3.2 LEDENRAAD

Dit hoofdstuk is tot stand gekomen onder verantwoordelijkheid van de Ledenraad.

In 2022 vergaderde de Ledenraad 9 keer online en 1 maal hybride. In 2022 waren er geen Ledenraadsverkiezingen.

ROL LEDENRAAD IN 2022

De Ledenraad stelde de jaarrekening 2021 vast en verleende decharge voor het gevoerde beleid door het bestuur en het gehouden toezicht door de Raad van Toezicht.

Gezien de langdurige afwezigheid van de voorzitter is Michael Zeldenrust benoemd tot interim voorzitter van de Ledenraad.

De Raad van Bestuur informeerde de Ledenraad tijdens de vergaderingen over belangrijke ontwikkelingen bij Omroep ZWART. Daarnaast sprak de Ledenraad over:

- de vaststelling van de jaarrekeningen over 2020, 2021 in 2022.
- verdeling van aparte commissies binnen de Ledenraad
- meegedacht over merkstrategie en positionering
- meedenken en kritische noot geven over nieuwe en huidige programmering
- werving- en selectiecommissie aangesteld voor nieuwe leden
- meegedacht over het vergroten van de inzet en betrokkenheid van leden en haar Ledenraad bij Omroep ZWART

- de Ledenraad heeft een rol gehad van advies en raadgeving, goedkeuring van statuten, reglementen en dergelijke en het actief meedenken met inbreng van verschillende ideeën en initiatieven.

De Ledenraad vervulde hierbij een belangrijke klankbordrol voor de Raad van Bestuur.

REGLEMENTEN

In 2022 heeft de Ledenraad de volgende documenten vastgesteld:

- het reglement Ledenraad;
- het verkiezingsreglement en
- het huishoudelijke reglement.

3.3 RAAD VAN TOEZICHT

Dit hoofdstuk is tot stand gekomen onder verantwoordelijkheid van de RvT.

TAKEN EN WERKWIJZE RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht houdt vanuit zijn zakelijke-professionele expertise toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken bij de omroepvereniging. Ten behoeve van het toezicht op de bedrijfsvoering beoordeelt de Raad van Toezicht vier maal per jaar een financiële rapportage van het bestuur en agendeert en bespreekt onderwerpen die van belang zijn voor de continuïteit van de bedrijfsvoering. De Raad van Toezicht vervult ook de rol van werkgever van het bestuur en adviseert de Ledenraad dienaangaande.

Aan de adviesrol ten behoeve van de Ledenraad heeft de Raad van Toezicht het afgelopen jaar alleen via schriftelijke adviezen invulling gegeven. In 2023 zal de Raad van Toezicht ook deelnemen aan vergaderingen van de Ledenraad. De Raad van Toezicht functioneert tevens als adviseur en klankbord voor het Bestuur, op zodanige wijze dat dit de toezichthoudende taak niet belemmert. De Raad van Toezicht oefent deze taak uit tijdens de reguliere vergaderingen en met name tijdens thema- en strategiesessies.

De Raad van Toezicht legt externe verantwoording over zijn handelen af door middel van dit jaarverslag. In dit jaarverslag wordt bericht over de aandachtspunten van de Raad van Toezicht in het verslagjaar, op welke wijze inhoud is gegeven aan het toezicht op de bedrijfsvoering en de strategie, en op welke wijze advies is gegeven aan de Ledenraad. Ook wordt de samenstelling van de Raad van Toezicht vermeld.

De Raad van Toezicht heeft in 2022 geen zelfevaluatie uitgevoerd. Wel is in de vergadering van november kort stilgestaan bij de ervaringen tot nu toe. De Raad van Toezicht zal in 2023 een zelfevaluatie over de jaren 2021 en 2022 uitvoeren.

ONAFHANKELIJK

Om de onafhankelijkheid tussen de leden van de Raad van Toezicht en Omroep ZWART te waarborgen, is in het reglement Raad van Toezicht een artikel opgenomen over belangenverstrengeling. De Raad van Toezicht heeft vastgesteld dat haar leden onafhankelijk zijn in de zin van de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021 en dat geen sprake is van belangenverstrengeling of onverenigbaarheden met het RvT-lidmaatschap. Gedurende het jaar 2022 heeft bij geen enkel agendapunt een van de leden van de Raad van Toezicht zich aan de beraadslagingen moeten onttrekken.

De Raad van Toezicht is sinds december 2021 voltallig in functie. Op 31-12-2022 was de Raad van Toezicht als volgt samengesteld:

Abigail Norville Voorzitter RvT 17-05-2021 tot 17-05-2025	Plaatsvervangend secretaris-generaal Ministerie VWS Nevenactiviteiten: - Voorzitter RvT Uniek Onderwijs en kinderopvang - Lid RvT Theater Hofplein - Abigail Norville Advies & Coaching
Guusje Ter Horst vicevoorzitter RvT vz remuneratiecie 01-12-2021 tot 01-12-2025	Nevenactiviteiten: - bestuurlijk aanjager Onbeperkt Meedoen - vicevoorzitter van de Raad van Toezicht van de Consumentenbond - Voorzitter Sectorraad paarden (SRP) - eigenaar TerHorst Agency - bestuurslid vereniging Voorderstad
Machteld Roethof lid auditcommissie 01-12-2021 tot 01-12-2025	Advocaat Maatschap Roethof advocaten
Rashied Nurmohamed, voorzitter auditcommissie 01-12-2021 tot 01-12-2025	Eigenaar/ interim cfo/ financieel directeur NGIS consultancy Nevenactiviteiten: - Lid Raad van Toezicht ANBO - Lid Raad van Commissarissen Woningstichting De Key
Xavier van Leeuwe Lid auditcommissie 01-12-2021 tot 01-12-2025	CEO Mediahuis Marketplaces Nevenactiviteiten: - Commissaris Automotive MediaVentions - Supervisory Board - Bestuurder House of Recruitment Solutions - Commissaris Digital Oddysey - Commissaris Carroussel Luxemburg - Commissaris Skenariolabs - Lid Adviesraad voor MBA programma Inter College Business School

De Raad van Toezicht heeft in 2022 5 keer vergaderd, alle vijf keren via beeldbellen.

De auditcommissie en de Remuneratiecommissie zijn in januari 2022 samengesteld en benoemd. De auditcommissie bestaat uit de heren Nurmohamed (voorzitter) en Van Leeuwe en mevrouw Roethof en de remuneratiecommissie uit mevrouw Ter Horst (voorzitter) en mevrouw Norville.

De auditcommissie heeft in 2022 2 maal vergaderd en de voorzitter van de auditcommissie heeft in april met de accountant en controller de jaarrekening besproken.

De remuneratiecommissie heeft een gesprek met beide bestuursleden gehad. Er zal een beoordelingsgesprek komen en ook zal besloten worden welke systematiek hierbij zal worden gebruikt.

GOEDKEUREN BESLUITEN BESTUUR

Overeenkomstig de statuten heeft de Raad van Toezicht haar goedkeuring verleend aan de hiernavolgende besluiten van het bestuur:

- Jaarrekening 2021: goedgekeurd op 19 april 2022
- Jaarrekening 2020: goedgekeurd op 31 mei 2022
- Begroting 2023: goedgekeurd op 24 november 2022

Daarnaast heeft de RvT de volgende reglementen vastgesteld:

Reglement RvT, Reglement AC, Reglement RC en het Bestuursreglement.

Ook heeft de RvT haar mening geven over een wijziging van de statuten.

ADVISERING BESTUUR

De Raad van Toezicht heeft in haar rol als adviseur met het bestuur gesproken over:

- opstellen diverse reglementen
- vaststellen salariëring bestuurders binnen WNT norm
- de financiën en bedrijfsvoering van Omroep ZWART
- grensoverschrijdend gedrag en een veilige werkcultuur.

INFORMATIEVOORZIENING

Het bestuur heeft de plicht om de Raad van Toezicht alle benodigde informatie tijdig te verstrekken. Dit heeft de Raad van Toezicht nodig om zijn taak optimaal te kunnen vervullen. Hier heeft het bestuur in 2022 ruim voldoende invulling aan gegeven. Zowel schriftelijk als in de mondelinge toelichting tijdens vergaderingen. Hiernaast heeft de Raad van Toezicht via eigen kanalen informatie verzameld. Informatie die RvT-leden hebben gevonden in de media werd onderling gedeeld.

De Raad van Toezicht wil een kritisch ‘tegenover’ zijn voor de bestuurders. Daarom onderhoudt de Raad van Toezicht nauw contact met stakeholders binnen en buiten Omroep ZWART en zorgt de Raad van Toezicht voor informatieverwerving via uiteenlopende kanalen.

De Raad van Toezicht hecht veel waarde aan openheid. Zo worden zorgen eerlijk benoemd en werken leden van de Raad van Toezicht nauw samen aan het leveren van een constructieve bijdrage voor Omroep ZWART.

ADVISERING LEDENRAAD

De Raad van Toezicht heeft de Ledenraad geadviseerd over het reglement van de Ledenraad en de begroting 2023.

4. BEDRIJFSVOERING

AFSLUITING CONTROLE 2021

Het commissariaat voor de media heeft aangegeven dat zij de controle van 2021 officieel hebben afgesloten.

INTERIM CONTROLE

De externe accountant heeft in november 2022 een interim controle uitgevoerd. Resultaten van de interim controle zijn besproken met het bestuur en de controller. Afsproken is om geen separate managementletter uit te brengen maar de rapportering te bundelen in het accountantsverslag.

LEDENWERVING EN RECRUITMENT MARKETINGMANAGER

In samenwerking met een recruiter zijn we een nieuwe Marketingmanager Werving en Behoud aan het werven. De eerste workshops die hebben geleid tot een profiel en een vacature waren succesvol. In februari 2023 is het net opgehaald en daarna zijn we in gesprek gegaan met potentiële talenten.

Tegelijkertijd hebben wij de opdracht gegeven aan reclamebureau Buutvrij om een nieuwe ledenwervingscampagne met ons op te zetten. Het streven is om de campagne begin Q2 2023 te laten plaatsvinden. Daarnaast zijn we in gesprek met een performance marketingbureau om te werken aan een stabiele toestroom van leden. Er is een pitch gedaan, waar we heil in zien. Deze initiatieven zetten we door, zodat het voorwerk geregeld is wanneer de nieuwe marketingmanager aan de slag gaat.

MARKETING

- Marketeer is de marketingafdeling aan het opzetten en inrichten;
- Er is een marketingplan geschreven. Op basis van het marketingplan wordt een wervingsplan geschreven.

INNOVATIE

- Er is een structurele samenwerking met de innovatieafdeling BNNVARA afgetrapt, het eerste thema is mentale gezondheid.

JURIDISCH

- De samenwerkingsovereenkomsten met BNNVARA zijn rond.
- Er is een advies geschreven met betrekking tot wijzigingen/ verscherpingen van de statuten en de daaruit voortvloeiende reglementen;
- Er is een persoon die eigenaar is van het domein ZWART.nl. Deze man kloont de website omroepkwart.nl en wijzigt de copy. Er gaat een klacht worden opgesteld onder de domeingeschillenregeling, zodat we mogelijk het domein in bezit kunnen krijgen.

ORGANISATIE

- Agile werken wordt geïntroduceerd - begin Q4;
- Augustus 2022 is een coaching traject gestart met het managementteam;
- Er vinden maandelijkse werksessies plaats met het managementteam waarin gewerkt wordt aan onderwerpen als: interafhankelijkheden, individueel belang ten opzichte van het collectief belang, organisatie waarden & principes, bedrijfscultuur etc.;
- Veel aandacht wordt besteed aan de nieuwe legitimeringscriteria voor omroepen. AEF heeft een rapport uitgebracht met daarin een advies aan het ministerie van OCW en het Commissariaat voor de Media heeft hetzelfde gedaan. Het ministerie van OCW gaat een adviescommissie instellen die gaat ondersteunen bij het opstellen van nieuwe legitimeringscriteria. Er is nog veel onzekerheid over welke richting alles omtrent legitimering op zal gaan.

ICT

De afdeling ICT heeft er primair voor gezorgd dat de medewerkers van Omroep ZWART goed functionerende hard- en software ter beschikking hebben gekregen. Extra zorg is besteed aan de veiligheid van deze systemen vanwege de toenemende kans op ongewenste toegang door derden. Hiervoor wordt continu de infrastructuur geüpdatet in overeenstemming met de adviezen van de leveranciers en landelijke richtlijnen voor cybersecurity. Omroep ZWART trekt hier overigens nauw op met de NPO en de andere leden van de Publieke Omroep. Omdat er veel vanuit huis gewerkt wordt, heeft voorlichting voor de medewerkers ook meer aandacht gekregen. Onze medewerkers hebben alle systemen volledig in gebruik gehad zonder noemenswaardige incidenten. In 2023 zal het veilig kunnen werken vanuit Omroep ZWART en externe locaties opnieuw de norm zijn. De voorlichting en het gebruik van tweestapsverificatie zorgen onder meer voor de beveiliging van data en privacy. Verder continueert de ICT-afdeling het beleid om de systemen extra te beveiligen via gecertificeerde Clouddiensten waarbij harmonisatie en standaardisatie bepalende factoren zijn.

FACILITAIR

In 2022 is het gebruik van het pand ook bepaald door de combinatie van deels thuiswerken en deels op kantoor. Hiervoor zijn de meeste faciliteiten flexibel ingericht om eenvoudig te kunnen (op)schalen en de diverse vergaderruimtes van goede audiovisuele middelen worden voorzien.

HUISVESTING

Als nieuwe programma's worden toegekend, betekent dit dat we qua locatie zullen moeten uitbreiden. De locatie op de Van Diemenstraat staat contractueel vast tot medio 2024. Langzaam maar zeker zullen we gaan zoeken naar een locatie die zal voldoen aan onze wensen in Amsterdam. (Zuidoost of Osdorp)

PERSONEELSBELEID

Corona

Ook in 2022 was, voor het 2^e jaar op rij, in ons personeelsbeleid veel aandacht voor corona en de daarbij horende maatregelen. Er bleef oog voor het bieden van een veilige werkplek voor onze medewerkers en de continuïteit van onze bestaande processen om content te maken.

Er lopen gesprekken met BNNVARA om de P&O dienstverlening te verzorgen, zodat de organisatie verbeterd kan worden in professionaliteit. Het streven is om begin februari tot met elkaar aan de slag te gaan. Daarnaast wordt gewerkt aan de volgende onderwerpen:

Nieuwe manieren van werken

Met het geleerde uit de coronaperiode kijken we naar onze manier van werken. We streven naar een manier die past bij onze organisatie, processen en onze mensen. Een manier van werken waarin mensen weer veilig in ons pand kunnen werken en ervoor kunnen kiezen om thuis te werken. We noemen dit het 'hybride werken'. Veel werkzaamheden blijken we overal te kunnen doen: thuis, onderweg, op kantoor en in een online werkomgeving. Om dit voor Omroep ZWART medewerkers mogelijk te maken is een budget beschikbaar gesteld waarmee de thuiswerkplek ingericht kan worden voor structureel gebruik. Maar lang niet alles kan vanuit huis, veel activiteiten vereisen 'live' contact met collega's. Ook voor ontwikkeling is 'live' samenwerken en anderen zien werken noodzakelijk.

Training Scrum Agile

Begin 2023 gaan wij een training van de Scrum Academy volgen om de scrum werkmethode te implementeren. Eerst wordt de basis van 'scrum agile' aangeleerd, daarna wordt de methode toegespitst op de specifieke behoeften van de organisatie.

WERKEN BIJ OMROEP ZWART

We willen zichtbaar zijn op de arbeidsmarkt om zo talenten aan onze organisatie en missie te verbinden. Uit onderzoek blijkt dat de betrokkenheid bij het merk van de nieuwe werkgever voor 95% van de sollicitanten op de arbeidsmarkt een belangrijke motivator is in hun keuze om te solliciteren. Daarom willen we verder focus aanbrengen in het sterk profileren van Omroep ZWART op de arbeidsmarkt. Door het vertellen van verhalen over Omroep ZWART, maar ook over hoe het is om bij Omroep ZWART te werken, willen we een herkenbaar profiel creëren voor onze potentiële nieuwe collega's. Hierin hebben we aandacht voor de diversiteit van onze organisatie. Over dit onderwerp voeren we intern en extern het gesprek. Dit zorgt voor samenwerking met verschillende organisaties om zo te zorgen voor een divers personeelsbestand en een intern gesprek over diversiteit.

5. FINANCIËN

INTEKENING

Het jaar 2022 was een succesvol eerste inteken-jaar. Er zijn verschillende programma's aan NPO voorgelegd en toegekend. Hierdoor heeft Omroep ZWART het garantiebudget van € 3.600.000 behaald. Er is ingezet op terugkerende titels zoals 'Podium ZWART' en 'De Nacht is ZWART' waardoor een structurele inkomstenstroom wordt gegarandeerd. Daarnaast zijn er ook eenmalige titels zoals de documentaire 'Een gat in mijn hart'.

RESULTAAT

Omroep ZWART is een financieel gezonde organisatie. Het resultaat ultimo 2022 is € 535.160 (2021: €9.944). Op media-aanbod is het resultaat € 61.055. Dit wordt veroorzaakt doordat bij verschillende titels meevallers zijn ontstaan door lager uitvallende kosten en projecten zijn doorgeschoven naar het nieuwe jaar. Op de verenigingsactiviteiten is het resultaat € 204.984 wat wordt veroorzaakt omdat op werving en behoud minder is ingezet dan aanvankelijk werd ingeschat. Op de organisatiekosten is het resultaat € 269.122. Dit heeft vooral te maken met het feit dat de organisatie minder snel kon groeien dan was bedacht. Omroep ZWART merkt hierin de krapte op de arbeidsmarkt.

EIGEN BIJDRAGE EN RESERVES

De eigen bijdrage die in 2021 was opgebouwd, is niet aangesproken in 2022. Alle projecten konden gefinancierd worden uit de reguliere geldstormen. Het resultaat 2022 uit verenigingsactiviteiten (€204.983) is toegevoegd aan de eigen bijdrage en zal de komende jaren worden ingezet om de doelstellingen die Omroep ZWART zichzelf heeft gesteld te bereiken.

Naast de beschikbare eigen bijdrage uit verenigingsactiviteiten is er de reserve media-aanbod. Het overschot uit Media-aanbod en Organisatiekosten is hieraan toegevoegd. Dit is in 2022 €330.176. Hierdoor komt de gezamenlijke reserve uit op € 539.173.

PERSONEEL

Ultimo 2022 bedroeg de personele formatie 7 FTE. Omroep ZWART heeft ervoor gekozen om in de begin jaren vooral programma's te produceren in samenwerking met producenten. Hierdoor blijft het aantal medewerkers dat in dienst is bij Omroep ZWART beperkt.

VOORRAAD

Het proces van programma's intekenen bij NPO en het produceren ervan is een proces waar tijd overheen gaat. In 2022 zijn daarom al titels geproduceerd die uitgezonden gaan worden in 2023. De voorraad positie is hierdoor gestegen naar € 476.246. Alle titels, waar nu voor geproduceerd wordt, hebben de garantie dat ze uitgezonden gaan worden.

VOORUITBLIK

Voor het komende jaar ziet de vooruitblik er goed uit. Er zijn al veel nieuwe en bestaande titels toegekend waardoor er een zekere inkomstenstroom is. Hierdoor is zekerheid in het aantal programma's dat Omroep ZWART gaat uitzenden maar ook voldoende werkgelegenheid.

Binnen de verenigingsactiviteiten zal ingezet worden op ledenwerving. Omroep ZWART richt zich hiermee al op de komende concessie periode waardoor het kan laten zien dat het een belangrijke rol in de maatschappij inneemt.

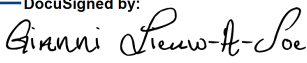
6. VERKLARING GOVERNANCE EN INTERNE BEHEERSING

Teneinde de jaarrekening zinvol te kunnen interpreteren, verschaft het bestuursverslag conform RJ 400.108 informatie over Omroep ZWART.

Conform RJ 400.122 is in het bestuursverslag ook informatie opgenomen over de toepassing van de Governancecode Publieke Omroep 2018, die fungeert als gedragscode. Het bestuursverslag voldoet aan de specifieke voorschriften van Principe 7 van de Governancecode Publieke Omroep 2018. Principe 7 betreft de openbare verantwoording door het bestuur en de Raad van Toezicht van Omroep ZWART over hun functioneren. Principe 7 is door de Raad van Bestuur van de NPO op grond van het bepaalde in artikel 2.3, tweede lid, van de Mediawet 2008, juncto artikel 2.10, tweede lid, aanhef en onder c, en artikel 2.60, eerste lid, bindend vastgelegd voor de landelijke publieke media-instellingen.

Het bestuursverslag voldoet ook aan de beleidsregels van het Commissariaat voor de Media van 26 september 2017 ten aanzien van de governance en interne beheersing van de NPO, de RPO en de landelijke en regionale publieke media-instellingen (Staatscourant, 12 oktober 2017, nummer 57731).

Amsterdam, 25 april 2023

DocuSigned by:

0601057984834DC...

G. Lieuw-A-Soe
Algemeen Directeur

JAARREKENING

1. BALANS NA RESULTAATBESTEMMING

		31-12-2022	31-12-2021	
ACTIVA				
Financiële vaste activa				
Vorderingen	(1)	<u>7.565</u>	0	0
			7.565	
Vlottende activa				
<u>Vorraden</u>	(2)			
Onderhanden werken en gereed product m.b.t. media-aanbod		<u>476.246</u>	<u>0</u>	0
			476.246	
<u>Vorderingen</u>	(3)			
Handelsdebiteuren		0	5.309	
Overige vorderingen		4.120	4.857	
Overlopende activa		<u>14.872</u>	<u>1.195</u>	
			18.992	11.361
Liquide middelen	(4)	<u>1.067.721</u>	<u>339.495</u>	
		<u>1.570.524</u>	<u>350.856</u>	

PASSIVA**Eigen vermogen**

(5)

Algemene reserve	208.997		4.014	
Reserve voor media-aanbod	<u>330.176</u>		<u>0</u>	
		539.173		4.014

Kortlopende schulden

(6)

Schulden aan leveranciers	431.734		2.431	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	59.125		24.415	
Schulden inzake pensioenen	1.125		29.170	
Overige schulden	251.903		278.869	
Overlopende passiva	<u>287.464</u>		<u>11.957</u>	
		1.031.351		346.842
		<u>1.570.524</u>		<u>350.856</u>

2. EXPLOITATIEREKENING

Baten	2022	2021
Media-aanbod		
* Vergoedingen OCW	3.568.244	0
* Omroepbrede Middelen	5.222	0
Subtotaal baten media-aanbod	(7) 3.573.466	0
Opbrengst verenigingsactiviteiten	(8) 313.809	519.968
Overige bedrijfsopbrengsten	0	16.888
Som der bedrijfsopbrengsten	3.887.275	536.856
Lasten		
Lasten personeel in loondienst	(9) 563.532	162.591
Lasten personeel niet in loondienst	(10) 307.026	10.033
Facilitaire lasten (exclusief afschrijvingen)	(11) 100.304	0
Rechten	(12) 13.859	0
Lasten buitenproducent	(13) 1.885.684	0
Overige lasten	(14) 479.287	264.288
Som der bedrijfslasten	3.349.692	436.912
Bedrijfsresultaat	537.583	99.944
Financieel resultaat	(15) -2.423	0
Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening	535.160	99.944
Over te dragen reserve voor media-aanbod	0	0
Exploitatieresultaat na overdracht en belastingen	535.160	99.944

3. KASSTROOMOVERZICHT

	2022	2021
I Kasstroom uit operationele activiteiten		
Exploitatieresultaat	535.160	99.944
Aanpassen voor:		
Afschrijvingen vaste activa	0	0
Mutatie voorzieningen	<u>0</u>	<u>0</u>
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten	535.160	99.944
Mutatie voorraden	(2) -476.246	0
Mutatie vorderingen	(3) -15.196	12.639
Mutatie kortlopende schulden	(6) <u>684.509</u>	<u>-225.175</u>
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	728.226	-112.592
Liquide middelen einde boekjaar	1.067.721	339.495
Liquide middelen begin boekjaar	<u>339.495</u>	<u>452.086</u>
Mutatie liquide middelen	728.226	-112.591

4. ALGEMENE TOELICHTING

VOORNAAMSTE ACTIVITEITEN

De bedrijfsactiviteiten van de vereniging betreffen de exploitatie van een landelijke omroeporganisatie.

VESTIGINGSADRES

Vereniging Omroep ZWART (statutaire zetel te Amsterdam, geregistreerd onder KvK-nummer 78383420 is gevestigd op de van Diemenstraat 164 te Amsterdam.

VERSLAGGEVINGSPERIODE

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2022, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2022.

TOEGEPASTE STANDAARDEN

Op de jaarrekening zijn de bepalingen en inrichtingseisen van toepassing zoals deze zijn vastgelegd in BW2 titel 9 en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. Nadere uitwerking wordt gegeven in het Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen NPO en Ster 2022.

De functionele en rapporteringsvaluta van de vereniging is de euro.

CONTINUÏTEIT

De continuïteit van de vereniging is in belangrijke mate afhankelijk van de financiering van de publieke omroepen door de overheid. Op dit moment zijn er geen indicaties dat deze financiering zal worden stopgezet. De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de vereniging.

WET NORMERING BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN

De wijze waarop de bezoldiging wordt berekend, is overeenkomstig de berekeningswijze, zoals deze is bepaald in Wet Normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) die op 1 januari 2013 in werking is getreden. Volgens artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, vallen de landelijke publieke media-instellingen, waaronder Omroep ZWART en NPO, onder het bezoldigingsmaximum en het openbaarmakingsregime.

BPPO

Op grond van artikel 2.3, derde lid, onderdeel b, Mediawet 2008 is door de raad van bestuur van de NPO het 'Beloningskader Presentatoren in de Publieke Omroep' (BPPO) opgesteld. Het bedrag dat uiteindelijk is toegestaan om boven het maximum van categorie C aan een presentator toe te kennen, wordt uitsluitend betaald uit de verenigingsmiddelen. Dit geldt eveneens voor het deel van het dienstverband dat een bestuurder tevens presentator bij de media-instelling is. In 2022 heeft zich dit niet voorgedaan en heeft een presentator nooit meer ontvangen dan het maximum.

In 2017 is de regeling aangepast. De beloningscategorie C van de BPPO-regeling is per 05-10-2017 gelijkgesteld aan de WNT-norm.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er hebben zich geen bijzondere gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan.

5. GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN RESULTAATBEPALING

Opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

ALGEMENE GRONDSLAGEN

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans als een transactie (met betrekking tot het actief of de verplichting) niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. Verder wordt een actief of een verplichting niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip dat niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

Baten worden in de exploitatierekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Baten, waaronder de bekostiging door het Commissariaat voor de Media, en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 BW2 en de richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving voor zover deze niet afwijken van het financieel handboek voor de landelijke publieke media-instellingen, NPO en Ster 2022, hierna 'het handboek'.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de exploitatierekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting. Alle bedragen zijn in EUR 1 tenzij anders vermeld.

GEBRUIK VAN SCHATTINGEN

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen.

De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden maandelijks beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

VORDERINGEN

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd op de geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met eventuele voorzieningen of afboekingen in verband met bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid. Deze voorzieningen of afboekingen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

VOORRADEN

Hieronder zijn opgenomen de kosten voor nog uit te zenden radio- en televisieprogramma's. Waardering van een eigen productie geschiedt tegen de directe kosten. Onder de directe kosten vallen de personele kosten van eigen medewerkers en overige medewerkers, de facilitaire kosten en de overige programmakosten. Kosten die niet direct aan het programma zijn toe te rekenen (bijvoorbeeld die van de directie/programmaleiding en planning media-aanbod, netcoördinatie) maken deel uit van de organisatiekosten. De waardering van media-aanbod wordt verminderd met de voor dit media-aanbod ontvangen bijdragen van derden. Dit betreft bijdragen van commerciële sponsors, de Stichting Co-productiefonds Binnenlandse Omroep (CoBO), het NPO-fonds en overige derden. Gereed voor uitzending maar nog niet verspreid media-aanbod wordt op balansdatum individueel beoordeeld. Bepaald media-aanbod wordt volledig afgewaardeerd als er door de landelijke publieke media-instelling in overleg met de raad van bestuur van de NPO of de door hem gemandateerden definitief is besloten het media-aanbod niet te verspreiden. Als twee jaar na de eerste voorraadwaardering nog steeds geen beslissing is genomen ten aanzien van het verspreiden van bepaald media-aanbod, wordt het betreffende media-aanbod volledig afgewaardeerd. In specifieke gevallen kan hiervan worden afgeweken. Het gaat dan om gevallen waarin wel voldoende zekerheid over de verspreiding van het media-aanbod, maar niet over het jaar waarin de verspreiding zal plaatsvinden of de verspreiding later dan 2 jaar na aankoop of productie zal plaatsvinden. Dit geldt bijvoorbeeld voor de aankoop van (licenties voor) speelfilms en series die minimaal 2 jaar na aankoop ingaan.

EIGEN VERMOGEN (ALGEMENE RESERVE)

Op dit fonds worden over- en onderbestedingen van de Vereniging gemuteerd. Voor een nieuwe toetredster mag de hoogte van de algemene reserve niet meer bedragen dan € 750.000.

EIGEN VERMOGEN (RESERVE MEDIA-AANBOD)

Op dit fonds worden de over- en onderbestedingen van het Media-aanbod en de organisatiekosten gemuteerd. Een negatief saldo geeft een verrekenbaar tekort weer en een positief saldo een bestedingsverplichting voor de toekomst. De raad van bestuur van de Publieke Omroep heeft bepaald dat de programmareserve voor een nieuwe toetredster niet meer mag bedragen dan €500.000.

LIQUIDE MIDDELEN

Hieronder zijn opgenomen de banktegoeden die vrij beschikbaar zijn of binnen een periode van één jaar vrijkomen. De buitenlandse valuta zijn gewaardeerd tegen de koers per balansdatum. De liquide middelen zijn opgenomen tegen nominale waarde.

TOELICHTING OP HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

KORTLOPENDE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

Onder kortlopende schulden en overlopende passiva zijn de bedragen opgenomen die betrekking hebben op het verslagjaar, maar op balansdatum nog niet zijn betaald en bedragen die zijn ontvangen in of voor het verslagjaar en aan opvolgende jaren moeten worden toegekend. De kortlopende schulden worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, inclusief direct toerekenbare transactiekosten. Na eerste opname worden de kortlopende schulden en overlopende passiva gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode.

PERSONEELSBELONINGEN

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

PENSIOENEN

De pensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds PNO is te kwalificeren als een toegezegd pensioen. Bij een tekort van PNO heeft Omroep ZWART geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan eventuele hogere toekomstige premies. Als gevolg hiervan heeft Omroep ZWART de pensioenregeling in de jaarrekening verwerkt als zou sprake zijn van een toegezegde bijdrage regeling. De te betalen jaarlijkse pensioenpremie worden als last verwerkt in het jaar waarover ze verschuldigd zijn. Omroep ZWART heeft geen informatie beschikbaar omtrent de hoogte van toekomstige pensioenpremie op basis van een mogelijke overschot of tekort van het bedrijfstak pensioenfonds.

ORGANISATIEKOSTEN

Alle kosten van Omroep ZWART die niet rechtstreeks samenhangen met de kernactiviteiten van de organisatie en dus samenhangen met ondersteunende activiteiten, worden aangemerkt als organisatiekosten.

HUURCONTRACTEN

Huurcontracten worden als kosten direct ten laste van de verlies-en-winstrekening gebracht.

RENTEBATEN EN RENTELASTEN

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

6. TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2022

6.1 VASTE ACTIVA

FINANCIËLE VASTE ACTIVA (1)

De financiële vaste activa bestaat uit een waarborgsom voor de huur van het kantoorpand.

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Waarborgsommen	7.565	0
	7.565	0

VOORRADEN (2)

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Onderhanden werken en gereed product	476.246	0
Bijdrage derden op onderhanden werken	0	0
	476.246	0

Alle in onderhanden zijnde en aangekochte producties zijn courant en zullen de komende jaren in het uitzendschema worden opgenomen.

De toename van de voorraad wordt veroorzaakt doordat er in 2022 al is gestart met het produceren van content voor het jaar erop. Dit was in 2021 nog niet het geval.

VORDERINGEN (3)

HANDELSDEBITEUREN

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Debiteuren	0	5.309
Voorziening dubieuze debiteuren	0	0
	0	5.309

Het debiteurensaldo is eind 2022 0.

OVERIGE VORDERINGEN

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Overige vorderingen	4.120	4.857
Overlopende activa	14.872	1.195
	18.992	6.052

De vorderingen hebben een looptijd van minder dan 1 jaar.

De post overlopende activa bestaat uit vooruitbetaalde kosten voor de pensioenpremie, huren en licenties. De stijging ten opzichte van vorig jaar wordt veroorzaakt doordat de pensioenpremie nu voorafgaand aan het nieuwe jaar is betaald.

LIQUIDE MIDDELEN (4)

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Direct opeisbare tegoeden	1.067.665	339.495
Contanten	56	0
	<u>1.067.721</u>	<u>339.495</u>

De bankrekeningen van de direct opeisbare tegoeden leveren een rente op van 0%.

De stijging van de direct opeisbare tegoeden wordt veroorzaakt doordat eind van het boekjaar de ledencontributie voor het nieuwe jaar is geïncasseerd en door het positieve resultaat.

6.2 PASSIVA

EIGEN VERMOGEN (5)

ALGEMENE RESERVE

Samenstelling Algemene Reserve

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Stand per 1 januari	4.014	-95.930
Exploitatieresultaat boekjaar	204.983	99.944
Stand per 31 december	<u>208.997</u>	<u>4.014</u>

RESERVE MEDIA-AANBOD (RMA)

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Stand per 1 januari	0	0
Exploitatieresultaat boekjaar	330.176	0
Stand per 31 december	<u>330.176</u>	<u>0</u>

Het resultaat uit bedrijfsvoering is € 518.814. Het deel afkomstig uit verenigingsactiviteiten (€ 228.195) wordt toegeschreven aan de algemene reserve. Het deel afkomstig uit Media-aanbod en Organisatiekosten (samen € 290.619) wordt toegeschreven aan de Reserve media-aanbod.

De algemene (vereniging) reserve is gemaximeerd op € 750.000 en de reserve voor media-aanbod op € 500.000.

KORTLOPENDE SCHULDEN (6)

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Schulden aan leveranciers		
Crediteuren	431.734	2.431
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	51.619	21.087
Kansspelbelasting	0	0
Omzetbelasting	7.506	3.328
	59.125	24.415
Pensioenpremies		
Nog te betalen pensioenpremies	1.125	29.170
Overlopende passiva		
Rekening Courant NPO	64.943	0
Vooruit ontvangen abonnementsgelden	222.521	256.757
	287.464	256.757
Overige schulden		
Reservering vakantiedagen	3.218	0
Overig nog te betalen en vooruit ontvangen bedragen	248.685	34.070
	251.903	34.070
	1.031.351	346.843

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.

De stijging van het saldo schulden aan leveranciers wordt veroorzaakt omdat er eind 2021 nog nauwelijks werd geproduceerd.

De post loonheffing is gestegen ten opzichte van 2021 omdat er in het jaar meer medewerkers in dienst zijn waarvoor loonheffing afgedragen moet worden.

De pensioenpremie over 2022 is op een bedrag van € 1.125 na afgedragen. Daardoor daalt de schuld ten opzichte van 2021.

Er is een reservering opgenomen voor het saldo vakantiedagen dat op balansdatum nog open stonden. Deze wordt als schuld op de balans verantwoord.

In de overige schulden is een bedrag verantwoord aan bedragen waarvan de factuur nog niet is ontvangen in 2022. Deze kosten zijn opgenomen in het resultaat en opgenomen als schuld op de balans. Het betreft voornamelijk programma gerelateerde kosten.

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN

In contractduur zijn deze verplichtingen als volgt samengesteld:

Stand per 31-12-2022:

	<u><1 jaar</u>	<u>2-5 jaar</u>	<u>> 5 jaar</u>	<u>TOTAAL</u>
Huurverplichtingen	30.259	93.299	0	123.558
	30.259	93.299	0	123.558

Per 01-02-2022 is er een nieuwe huurverplichting aangegaan op de van Diemenstraat te Amsterdam voor kantoorgelegenheid. De resterende verplichting na balansdatum bedrag € 123.558.

7. TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING PER 31 DECEMBER 2022

7.1 MEDIA-AANBOD (7)

Het jaar 2022 was het eerste jaar dat er content onder afkomstig van Omroep ZWART is geplaatst en uitgezonden. De inkomsten hiervoor worden verantwoord onder vergoeding OCW en Omroepbrede Middelen die beide afkomstig zijn van NPO.

7.2 OPBRENGST VERENIGINGSACTIVITEITEN (8)

De opbrengst verenigingsactiviteiten is opgebouwd uit contributies van leden en donaties en giften.

De daling ten opzichte van 2021 wordt veroorzaakt doordat bij de oprichting van de vereniging een groot aantal leden voor een jaar lid zijn geworden in plaats van voor een langere periode.

	2022	2021
Contributies leden	312.093	519.968
Donaties	1.716	0
	<u>313.809</u>	<u>519.968</u>

7.3 LASTEN PERSONEEL IN LOONDIENST (9)

Het aantal medewerkers is ultimo 2022 gestegen naar 9 FTE.

7.4 LASTEN PERSONEEL NIET IN LOONDIENST (10)

Omroep ZWART heeft ervoor gekozen om in deze fase waarin groei en ontwikkeling centraal staat voornamelijk met freelancers te werken. Hierdoor kan er snel geschakeld en ingespeeld worden op de stappen die nu nodig zijn.

7.5 FACILITAIRE LASTEN (11) EN RECHTEN (12)

De posten facilitaire lasten en rechten zijn opgebouwd uit kosten die gemaakt worden voor het produceren van programma's. In 2021 zijn geen programma's geproduceerd waardoor deze nu een stijging laten zien.

7.6 LASTEN BUITENPRODUCENT (13)

Met het verzorgen van media-aanbod stijgen ook de kosten voor buitenproducenten. Omroep ZWART heeft de keus gemaakt om in de eerste paar jaar voornamelijk te werken met buitenproducenten. Hierdoor is dit de grootste post binnen de exploitatierekening.

In 2022 zijn 8 titels geproduceerd met een onafhankelijke producent. De lasten onafhankelijke producenten en lasten media-instelling zijn als volgt opgebouwd:

	Bedrag
Lasten onafhankelijke producenten	1.885.684
Lasten media-instelling	
Lasten personeel in loondienst	103.266
Lasten personeel niet in loondienst	4.500
Facilitaire lasten	4.495
Afschrijvingen	-
Rechten	10.700
Overige lasten	9.537
Toerekening organisatiekosten	<u>19.212</u>
Totale lasten onafhankelijk product	<u>2.037.393</u>

7.7 OVERIGE LASTEN (14)

De overige lasten omvat voornamelijk kosten die gemaakt worden binnen de organisatiekosten.

ACCOUNTANTSKOSTEN

De accountantskosten zijn als volgt gespecificeerd:

	2022	2021
Controle jaarrekening	24.596	8.250
Overige controlewerkzaamheden	<u>-</u>	<u>-</u>
Totaal controle gerelateerde werkzaamheden	<u>24.596</u>	<u>8.250</u>
Adviesdiensten op fiscaal terrein	-	5.598
Andere niet-controlediensten	<u>2.649</u>	<u>8.869</u>
Totaal	<u>2.649</u>	<u>14.467</u>

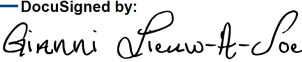
Omroep ZWART past de methode toe waarbij de kosten worden toegerekend aan het boekjaar.

7.8 FINANCIËEL RESULTAAT (15)

De rentelasten bedragen in 2022 € 2.423. De rentelasten zijn gestegen omdat er meer liquide middelen aanwezig zijn dan in het voorgaande jaar.

ONDERTEKENING

Amsterdam, 25 april 2023

DocuSigned by:

0601057084834DC...

G. Lieuw-A-Soe
Algemeen Directeur

DocuSigned by:

30045EE384A3473...

A. Ansah
Directeur Content

8. MODEL IV TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING VOLGENS DE CATEGORIALE INDELING

	Media-aanbod	Verenigings-activiteiten	Organisatiekosten	Totaal
Baten				
Media-aanbod	2.553.466	0	1.020.000	3.573.466
* Vergoedingen OCW	2.548.244	0	1.020.000	3.568.244
* Omroepbrede middelen	5.222	0	0	5.222
* Inzet overgedragen reserve media-aanbod	0	0	0	0
Programmagebonden eigen bijdragen	0	0	0	0
Opbrengst verenigingsactiviteiten	0	313.809	0	313.809
Overige bedrijfsopbrengsten	0	0	0	0
Som der bedrijfsopbrengsten	2.553.466	313.809	1.020.000	3.887.275
Lasten				
Lasten personeel in loondienst	175.622	27.324	360.586	563.532
Lasten personeel niet in loondienst	278.246	0	28.780	307.026
Facilitaire lasten (exclusief afschrijvingen)	87.822	0	12.482	100.304
Rechten	13.234	0	625	13.859
Lasten buitenproducent	1.885.684	0	0	1.885.684
Overige lasten	51.804	54.170	373.314	479.287
Toerekening organisatiekosten	0	27.331	-27.331	0
Som der bedrijfslasten	2.492.411	108.825	748.456	3.349.692
Bedrijfsresultaat	61.055	204.984	271.544	537.583
Financieel resultaat	0	0	-2.423	-2.423
Resultaat uit bedrijfsvoering	61.055	204.984	269.122	535.160
Vennootschapsbelasting	0	0	0	0
Toerekening niet prog.gebonden eigen bijdragen	0	0	0	0
Exploitatiesaldo	61.055	204.984	269.122	535.160
FTE gemiddeld	2,25	0,40	3,27	5,92
FTE ultimo	3,00	0,50	3,50	7,00

9. MODEL IX KOSTEN PER GENRE

Genre	Totaal 2022
1. Journalistiek	153.253
2. Sport	0
3. Cultuur	1.253.824
4. Amusement	0
5. Kennis en Educatie	768.787
6. Levensbeschouwing	0
7. Documentaire	196.701
8. Human Interest	65.162
9. Fictie	0
Overige Media-aanbod	54.685
Totaal	2.492.411

10. BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN CONFORM WNT 2022

10.1 LEIDINGGEVENDE TOPFUNCTIONARISSEN

De WNT is van toepassing op Omroep ZWART. Het voor Omroep ZWART toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2022 €153.000 (media-instellingen klasse A).

Gegevens 2022		
(bedragen x EUR 1)	G. Liew-A-Soe	A. Ansh
Functiegegevens	Algemeen directeur	Directeur content
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	129.371	129.371
Beloningen betaalbaar op termijn	17.336	17.336
Subtotaal	146.707	146.707
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	153.000	153.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging	146.707	146.707
Bedrag/reden waarom overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.

10.2 TOEZICHTHOUDENDE TOPFUNCTIONARISSEN

Gegevens 2022					
(bedragen x EUR 1)	A. Norville	G. ter Horst	M. Roethof	R. Nurmohamed	X. van Leeuwe
	RvT-voorzitter	RvT-lid	RvT-lid	RvT-lid	RvT-lid
Functiegegevens					
Aanvang en einde functieervulling in 2021	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging					
Bezoldiging	8.500	5.000	5.000	5.000	5.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	22.950	15.300	15.300	15.300	15.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging	8.500	5.000	5.000	5.000	5.000
Bedrag/reden waarom overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

OVERIGE GEGEVENS

WINSTBESTEMMING

Conform het financieel handboek wordt het exploitatieresultaat toegevoegd of onttrokken aan de Reserve Voor Media-Aanbod (RMA) en de Algemene Reserve.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is op de volgende pagina's opgenomen.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en raad van toezicht van Vereniging Omroep Zwart

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN JAARREKENING 2022

ONS OORDEEL

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022 van Vereniging Omroep Zwart te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging Omroep Zwart per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met titel 9 van het Burgerlijk Wetboek, de in Nederland geldende Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving en de nadere uitwerking in het Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen NPO en Ster 2020.
- zijn de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2022 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2020.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de exploitatierekening over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

DE BASIS VOOR ONS OORDEEL

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol Publieke Media-instellingen van de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2020 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging Omroep Zwart zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

NALEVING ANTICUMULATIEBEPALING WNT NIET GECONTROLEERD

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2022 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2020 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in het Controleprotocol Publieke Media-instellingen van de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2020 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met titel 9 van het Burgerlijk Wetboek, de in Nederland geldende Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving en de nadere uitwerking in het Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen NPO en Ster 2020.

BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN HET BESTUUR EN DE RAAD VAN TOEZICHT VOOR DE JAARREKENING

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met titel 9 van het Burgerlijk Wetboek, de in Nederland geldende Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving en de nadere uitwerking in het Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen NPO en Ster 2020. Het bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2020. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de instelling.

ONZE VERANTWOORDELIJKHEDEN VOOR DE CONTROLE VAN DE JAARREKENING

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate, maar geen absolute mate, van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol Publieke Media-instellingen van de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2020, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de instelling ;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de entiteit haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaaf zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een entiteit haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rijswijk, 25 april 2023

TrustAccountants

Origineel getekend door M. el Yoüssfï MSc RA

ZWART