

ZWART

Jaarverslag 2024

Inhoud

Bestuursverslag	3
Verslag directie	3
Media	6
Governance	8
Bedrijfsvoering	14
Financiën	23
Verklaring governance en interne beheersing	24
Jaarrekening	26
Balans na resultaatbestemming	26
Exploitatierekening	28
Kasstroomoverzicht	29
Algemene toelichting	30
Grondslagen voor de waardering van activa, passiva en resultaatbepaling	32
Toelichting op de balans per 31 december 2024	37
Toelichting op de exploitatierekening per 31 december 2024	41
Toelichting op de exploitatierekening volgens de categoriale indeling	44
Bijdrage derden	45
Kosten per genre	45
Bezoldiging topfunctionarissen conform WNT 2024	46
Overige gegevens	48
Samenstelling bestuur en RvT	49
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	50

BESTUURSVERSLAG

1. VERSLAG DIRECTIE

1.1 VOORWOORD

2024 was een jaar van ongekennde groei en transitie voor Omroep ZWART. Dit jaar hebben we niet alleen onze plek binnen het publieke bestel verder verstevigd, maar ook inhoudelijk en organisatorisch een enorme ontwikkeling doorgemaakt. Onze missie blijft leidend in alles wat we doen: nieuwe helden de kracht geven om recht te zetten wat scheef is. Die ambitie vraagt om lef, visie en aanpassingsvermogen, en dat is precies wat 2024 van ons heeft gevraagd.

Dit jaar kenmerkte zich door een explosieve groei. Dankzij een sterke focus op in-house producties hebben we onze creatieve en journalistieke slagkracht vergroot, maar tegelijkertijd bracht deze snelle expansie uitdagingen met zich mee. Het beheersen van deze groei, terwijl we gelijktijdig beleid ontwikkelden dat paste bij onze nieuwe schaalgrootte, was een complexe opgave. We hebben dit gedaan door de organisatie op strategische plekken zoals HR, redactie en productie te versterken.

Een andere belangrijke pijler dit jaar was onze betrokkenheid bij de hervorming van het publieke bestel. Samen met twaalf andere omroepen hebben we gewerkt aan een voorstel dat enerzijds de pluriformiteit van het bestel waarborgt en anderzijds de bestuurlijke efficiëntie verbetert. Dit traject was intensief en van strategisch belang voor de toekomst van ZWART, omdat het bepalend is voor de impact die de stem van ZWART kan maken. Het proces vraagt nog steeds om dialoog en samenwerking, maar we zijn trots op de stappen die zijn gezet.

Daarnaast hebben we in 2024 veel geïnvesteerd in sociale veiligheid binnen onze organisatie. De aanbevelingen van de Commissie van Rijn, die voortkwamen uit signalen van voor de oprichting van ZWART, zijn door ons opgepakt als waardevolle bouwstenen. We hebben de HR-structuur verstevigd en een plan van aanpak opgesteld om een veilige, inclusieve werkomgeving te garanderen. Dit is een continu proces, maar de eerste fundamenten zijn gelegd.

Het werven van leden is dit jaar een belangrijke uitdaging geweest. De dalende trend in ledentallen, een probleem waar meerdere omroepen mee worstelden, hebben wij weten om te buigen naar een positieve groei. Deze groei gaan we doorzetten in 2025 om zo uiteindelijk aan het ledencriterium te voldoen voor een verlenging van de concessie. De betrokkenheid van onze community is een essentieel fundament voor de toekomst van ZWART en we blijven ons inzetten om dit draagvlak verder te verstevigen.

Onze blik is nadrukkelijk gericht op de toekomst. De groei die we doormaken, zowel in ons bereik als in onze impact, is slechts een eerste stap. Het doel blijft om ZWART te verankeren als een vaste waarde in het bestel. De transitie van aspirant-omroep naar een blijvende speler in het publieke bestel is een proces waar we hard aan blijven werken. We bestaan, maar we zijn er nog niet. In 2025 timmeren we verder aan de weg om ervoor te zorgen dat ZWART een begrip wordt binnen de Nederlandse media. Dit betekent het verder uitbouwen van onze journalistieke programmering, focus houden op sociale veiligheid en het uitbreiden van ons ledenbestand. We zijn vastbesloten om onze missie te blijven waarmaken en het medialandschap permanent te veranderen.

We zien elkaar,

Akwasi Ansah & Gianni Lieuw-A-Soe

2. MEDIA

Omroep ZWART heeft in 2024 haar contentaanbod verder uitgebreid met journalistiek, documentaires en entertainment die verhalen vertellen die anders onbesproken blijven. Met de lancering van NAV als eerste in-house journalistieke productie is er een belangrijke stap gezet in het versterken van het journalistieke platform van de omroep. Daarnaast heeft de documentaire *Ondergrondse Sporen* laten zien hoe diepgewortelde historische Amerikaanse structuren van invloed kunnen zijn als we spiegelen naar de Nederlandse samenleving. *That's My Jam* heeft bewezen dat het jasje van een groot amusementsprogramma ons prima staat en de overstap naar een primetime NPO1 tijdsslot is een erkenning van ons harde werken en maken van impact als de jongste landelijke publieke omroep van Nederland. De jaarlijkse uitzending van *Keti Koti* midden in het jaar in samenwerking met de EO blijft een ankerpunt in ons programmeringsaanbod en Podium ZWART heeft zich succesvol aangepast aan de veranderende mediaconsumptie door een volledige transitie naar online te bolwerken met minimaal 40 online afleveringen per jaar in plaats van 6 lineaire afleveringen per jaar. De focus gaat steeds meer naar online, en lineair wordt voor ons meer doelgroep-gesegmenteerd.

ZWART heeft zich in 2024 sterk ingezet voor journalistieke innovatie. De ambitie om een structureel zelf-agenderend journalistiek programma op televisie te realiseren wordt steeds concreter. Los van het feit dat we meebewegen met het samenvoegen van audio en video binnen de NPO, in het kader van journalistiek, hebben we dit jaar samen met de NPO geëxperimenteerd met platform onafhankelijkheid. In 2025 willen we verder uitrollen met pilots die inspelen op de actualiteit. Dit doen we al met *De Nacht* is ZWART en *Met Mandy* op NPO Radio. De samenwerking met diverse journalistieke talenten en de groei van onze inclusieve redactie bevestigen dat ZWART niet alleen impact wil maken, maar ook een blijvende verandering in de Nederlandse journalistiek wil bewerkstelligen. Hier hopen we een titel als NAV voor in te zetten, voor de volgende doelgroepensegmentaties, van de socials tot aan lineair. De eerder benoemde journalistieke ambities zijn urgenter dan ooit in de huidige tijdsgeest, waarbij helaas ons geluid en perspectief nog steeds ontbreekt lineair en gedeeltelijk op de socials. Daarom hebben we in 2024 de ruimte genomen om met NAV en NAV Het Nieuws titels te piloteren om niet alleen actiever te reageren op actuele zaken, maar ook om de leemte te vullen die er decennialang niet tot nauwelijks is geweest. In 2025 zal het daarom de hoogste tijd zijn om onze journalistieke ambities waar te maken.

Na de successen van onze authentieke maker Kelly Qian van Binsbergen voor haar met een Nipkowschijf genomineerde documentaire De Afhaalchinees, hebben we haar de ruimte te gegeven om meer te delen wat er uit haar koker komt. Sexotisch, over het fetisjeren van culturele achtergronden werd daarom binnen korte tijd een zeer spraakmakende cultdragend tijdsdocument over deze vaak onderbelichte thema's. De opvolger voor haar eerste ZWART docu De Afhaalchinees Thuisbezorgd zal volgen in 2025.

Titels als de Australische Safe Home en de Britse Dreaming Whilst Black hebben ervoor gezorgd dat we onze fictieambities nog steeds kunnen blijven laten gelden. Dit nodigt uit en is iets wat we willen blijven beproeven als het gaat over het cureren van titels die goed bij ons passen. Ook ontwikkelen we ons op het gebied van veelbesproken internationale documentaires door programma's te selecteren die naadloos aansluiten bij onze missie zoals Kokomo City, Lil Nas X: Long Live Monteiro, maar ook Disco, The Sound of a Revolution.

Verder hebben we jonge productiehuisen de ruimte en kansen gegeven om samen te werken met Omroep ZWART voor documentaires zoals: De Battle in Parijs en Big Time: De NBA Droom van Jesse Edwards. Daarmee steken we niet onder stoelen of banken dat we serieuze ambities hebben om op het gebied van sport de breedte van de mens achter de sporter op te zoeken zoals alleen ZWART dat kan doen.

Met persoonlijke portretten als Aut There die gaat over neurodivergentie en autisme naast Nomade in Niemandland, dat gaat over een portret van een iconische kunstenaar die de status quo ver voordat ZWART bestond durfde uit te dagen zoals alleen hij dat kan. Al deze titels laten zien dat journalistieke documentaires ons ontzettend aan het hart gaan. Dit zijn dan ook routes die we willen blijven inzetten voor de komende jaren. Tot slot hebben we op het gebied van het audiolandschap onderbelichte gemeenschappen zoals de Indonische community weten te belichten met een titel als Radio Pedis, terwijl 'Opgezwolle – en de rest is geschiedenis – zeer succesvol is gebleken in menig podcasthitlijsten. Supergaande is wat betreft podcasts de grootste winnaar gebleken. In 2025 mogen we iedere week een uitzending maken van deze titel wegens de luisteraantallen. Zo weten we ook met de nodige luchtigheid jongere doelgroepen aan ons te binden en daarmee ook de NPO.

Het jaar 2025 is een jaar waarin we ons meer zullen profileren dan ooit. Op het gebied van de crossmediale journalistiek. Journalistieke (internationale) documentaires, die recht zetten wat scheef is, maar ook met de broodnodige luchtigheid die voor verbinding zal zorgen, of dat nu geldt voor humor of met de liefde.

3. GOVERNANCE

3.1 RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur, RvB, is verantwoordelijk voor het beleid van Omroep ZWART. De RvB stuurt en coördineert alle processen die de resultaten en de kwaliteit van de werkzaamheden van Omroep ZWART dienen. Het beleidsplan, het jaarplan en de begroting zijn onderdelen van de beleidscyclus. De RvB legt over het beleid verantwoording af aan de Raad van Toezicht, de ledenraad en andere stakeholders.

De Raad van Bestuur bestaat uit twee personen en wordt ad interim ondersteund door een bestuurssecretaris, en 3 managers op het gebied van marketing, productie en redactie.

3.2 LEDENRAAD

Dit hoofdstuk is tot stand gekomen onder verantwoordelijkheid van de Ledenraad.

In 2024 vergaderde de Ledenraad 5 keer waarvan 2 keer online. In 2024 zijn er geen nieuwe leden bijgekomen; het totale aantal leden in de Ledenraad is eind 2024 11.

ROL LEDENRAAD IN 2024

De Ledenraad stelde de jaarrekening 2023 vast en verleende decharge voor het gevoerde beleid door het bestuur en het gehouden toezicht door de Raad van Toezicht.

Mirjam Terpstra heeft na de zomer het voorzitterschap overgedragen aan Michael Zeldenrust.

De Raad van Bestuur informeerde de Ledenraad tijdens de vergaderingen over belangrijke ontwikkelingen bij Omroep Zwart. Daarnaast sprak de Ledenraad over:

- de goedkeuring van de begroting 2025
- meegedacht over merkstrategie en positionering
- meegedacht over de ledenwerving van OZ
- werven nieuwe leden van de Ledenraad

De Ledenraad vervulde hierbij een belangrijke klankbordrol voor de Raad van Bestuur.

3.3 RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht houdt vanuit zijn zakelijke-professionele expertise toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken bij de omroepvereniging. Ten behoeve van het toezicht op de bedrijfsvoering beoordeelt de Raad van Toezicht viermaal per jaar een financiële rapportage van het bestuur en agendeert en bespreekt onderwerpen die van belang zijn voor de continuïteit van de bedrijfsvoering. De Raad van Toezicht vervult ook de rol van werkgever van het bestuur en adviseert de Ledenraad dienaangaande.

Aan de adviesrol ten behoeve van de Ledenraad heeft de Raad van Toezicht het afgelopen jaar alleen via schriftelijke adviezen invulling gegeven. In 2024 heeft de Raad van Toezicht tweemaal deelgenomen aan een vergadering van de Ledenraad. De Raad van Toezicht functioneert tevens als adviseur en klankbord voor het Bestuur, op zodanige wijze dat dit de toezichthoudende taak niet belemmert. De Raad van Toezicht oefent deze taak uit tijdens de reguliere vergaderingen en met name tijdens thema- en strategiesessies.

De Raad van Toezicht legt externe verantwoording over zijn handelen af door middel van dit jaarverslag. In dit jaarverslag wordt bericht over de aandachtspunten van de Raad van Toezicht in het verslagjaar, op welke wijze inhoud is gegeven aan het toezicht op de bedrijfsvoering en de strategie, en op welke wijze advies is gegeven aan de Ledenraad. Ook wordt de samenstelling van de Raad van Toezicht vermeld.

De Raad van Toezicht heeft in 2024 een zelfevaluatie uitgevoerd onder begeleiding van een externe persoon.

ONAFHANKELIJK

Om de onafhankelijkheid tussen de leden van de Raad en Omroep ZWART te waarborgen, is in het reglement raad van toezicht een artikel opgenomen over belangenverstrengeling. De Raad van Toezicht heeft vastgesteld dat haar leden onafhankelijk zijn in de zin van de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021 en dat er geen sprake is van belangenverstrengeling of onverenigbaarheden met het RvT-lidmaatschap.

De Raad van Toezicht heeft in 2024 4 keer regulier vergaderd, deels 'live' en deels online.

De auditcommissie bestaat uit mevr. M. Roethof, mevr. F. Arens en de heer. D. Lauwen (voorzitter) en de remuneratiecommissie uit mevr. G. ter Horst (voorzitter) en mevrouw A. Norville.

De auditcommissie heeft in 2024 viermaal vergaderd en in april heeft de AC met de accountant en controller de jaarrekening besproken. Daarnaast hebben bestuur en AC een pre-audit meeting gehad met de accountant, waarin belangrijke elementen van de controle zijn besproken, zoals de reikwijdte en de risico's en het controleplan (gegevensgerichte aanpak). Ook was er een extra bijeenkomst m.b.t. de aanpak van risico's.

De remuneratiecommissie heeft beoordelingsgesprekken met beide bestuursleden gevoerd. Deze zijn goed verlopen. Er is ook een systematiek voor de beoordelingsgesprekken gekozen.

De Raad van Toezicht is sinds december 2021 voltallig in functie. Op 31-12-2024 was de Raad van Toezicht als volgt samengesteld:

Abigail Norville Voorzitter RvT 17-05-2021 tot 17-05-2025	Plaatsvervangend secretaris-generaal Ministerie VWS Nevenactiviteiten: - Plaatsvervangend secretaris-generaal Ministerie VWS (hoofdfunctie) (bezoldigd) - Voorzitter RvT Uniek Onderwijs en kinderopvang - Lid RvT Theater Hofplein - Lid Raad van Advies van vereniging Rembrandt - Maatschappelijk lid Koninklijke Hollandse Maatschappij der Wetenschappen Abigail Norville Advies & Coaching
Guusje Ter Horst vicevoorzitter RvT vz remuneratiecie 01-12-2021 tot 01-12-2025	Nevenactiviteiten: - Voorzitter van de Hoofdpijn Alliantie (onbezoldigd)
Machteld Roethof lid auditcommissie 01-12-2021 tot 01-12-2025	Advocaat Maatschap Roethof advocaten (hoofdfunctie) (bezoldigd)
David Lauwen vz. Auditcommissie 04-07-2023 tot 04-07-2027	Voorzitter CvB Codarts University of the Arts (hoofdfunctie, vanaf augustus 2024) Nevenactiviteiten: - Directeur het Creatief Kapitaal - Voorzitter RvT Melkweg - Lid RvT International Film Festival Rotterdam (vanaf aug 2024) - Lid RvT Brabant C
Fiona Arens lid auditcommissie 04-07-2023 tot 04-07-2027	Directeur-Bestuurder Stichting Nederlands Philharmonisch orkest Nevenactiviteiten: - Jurylid Beste lokale omroep - Lid van het bestuur van VVNO Vereniging van Nederlandse Orkesten)

GOEDKEUREN BESLUITEN BESTUUR

- Overeenkomstig de statuten heeft de Raad van Toezicht haar goedkeuring verleend aan de hiernavolgende besluiten van het bestuur: Jaarrekening 2023: goedgekeurd op 22 april 2024
- Begroting 2025: goedgekeurd op 3 december 2024

ADVISERING BESTUUR

De Raad van Toezicht heeft in het verslagjaar de volgende onderwerpen besproken:

- vaststellen salariering bestuurders binnen WNT norm
- de financiën en bedrijfsvoering van Omroep ZWART
- het vaststellen van het beleid(splan) en het bespreken van de uitvoering daarvan gedurende het jaar
- risicomanagement is geborgd in de planning & control-cyclus van OMROEP ZWART. De risicohouding en de risicobereidheid zijn de basis geweest om de risico's te beschrijven. De risico's worden ingedeeld in strategische risico's en operationele risico's en gewogen naar kans en impact van optreden. De RvT monitort via de auditcommissie het interne risicomanagement- en controlesysteem. De auditcommissie en de RvT kijken hierbij a naar de financiële cijfers, de interim controle en de jaarrekening.
- sociale veiligheid; de gebeurtenissen binnen de betreffende omroepen/ NPO zijn meerdere keren besproken en de RvT heeft ook input geleverd voor het plan van aanpak grensoverschrijdend gedrag dat Omroep Zwart, net als alle andere omroepen, moet maken.

INFORMATIEVOORZIENING

Het bestuur heeft de plicht om de Raad van Toezicht alle benodigde informatie tijdig te verstrekken. Dit heeft de Raad van Toezicht nodig om zijn taak optimaal te kunnen vervullen. Hier heeft het bestuur in 2024 ruim voldoende invulling aan gegeven. Zowel schriftelijk als in de mondelinge toelichting tijdens vergaderingen. Hiernaast heeft de Raad van Toezicht via eigen kanalen informatie verzameld.

Informatie die RvT-leden hebben gevonden in de media werd onderling gedeeld.

De Raad van Toezicht wil de bestuurders adviseren en een klankbord zijn. Daarom onderhoudt de Raad van Toezicht contact met stakeholders binnen (zoals de Ledenraad) en waar nodig buiten Omroep ZWART (bijv. NPO, CvdM) en zorgt de RvT voor informatieverwerving via uiteenlopende kanalen.

De Raad van Toezicht hecht veel waarde aan openheid. Zo worden zorgen eerlijk benoemd en werken leden van de Raad van Toezicht nauw samen aan het leveren van een constructieve bijdrage voor Omroep ZWART.

ADVISING LEDENRAAD

De Raad van Toezicht heeft de Ledenraad geadviseerd over de jaarrekening 2023 en de begroting 2025.

4. BEDRIJFSVOERING

Een van de belangrijkste organisatorische ontwikkelingen in 2024 was de voorbereiding op de verhuizing naar Het Zandkasteel in Amsterdam Zuidoost. Dit markeert een nieuw hoofdstuk waarin Omroep ZWART een directe verbinding legt met een van de meest diverse en dynamische gebieden van Nederland. De keuze voor deze locatie is strategisch: het biedt ruimte voor groei, samenwerking met partners als FunX en Publieke Omroep Amsterdam en versterkt de rol van ZWART als broedplaats voor talent en innovatie.

GOVERNANCE

We hebben onze governance-structuur versterkt door de implementatie van de aanbevelingen van het Commissariaat voor de Media en door de actieve betrokkenheid bij de Commissie van Geel. Deze stappen onderstrepen onze toewijding aan een verantwoordelijke en ethische bedrijfsvoering.

PERSONEEL & ORGANISATIE

In 2024 heeft Omroep ZWART in het licht van het onderzoek van Commissie van Rijn de eerste stappen gezet op het gebied van sociale veiligheid op de werkvloer. Daarbij was stap 1 het opstellen van de basisvereisten voor een eenduidige en consistente aanpak voor structuur alsook opvolging van signalen en meldingen. Dit heeft gemaakt dat in september 2024 het 'Plan van Aanpak Sociale Veiligheid op de Werkvloer ZWART' van kracht is gegaan.

Het aantrekken en positioneren van een zichtbare vaste HR-partner alsook de inzet van een publieke omroep breed HR-kenniscentrum heeft het mogelijk gemaakt om verder door te pakken met het oog op ons streven om; een inclusieve en veilige werkomgeving te bieden, verder te investeren in professionele groei en continu ontwikkelen te stimuleren.

Daarbij zullen we in de jaren die nog volgen blijven onderzoeken op welke wijze ZWART een verdergaande HR-dienstverlening kan bieden aan het personeel in relatie tot een veilige werkomgeving. Ons huidige Personeelsbeleid vormt een belangrijke basis hiervoor en vraagt om heldere visie op dit beleid met duidelijke kaders, een eenduidige werkwijze en goede begeleiding. Een continu proces waarbij we samen blijven inzoomen op de HR-pijlers Organisatie, Cultuur, Ontwikkeling en Leiderschap.

In 2025 willen we verder bouwen aan een veilige, ondersteunende en ontwikkelingsgerichte werkomgeving. We blijven investeren in sociale veiligheid, breiden ons coaching aanbod uit en stimuleren verdere professionele groei. Samen maken we Omroep ZWART tot een plek waar talent zich thuis voelt en tot bloei komt.

Dank aan al onze medewerkers, partners en kijkers voor hun vertrouwen en inzet. Met elkaar blijven we werken aan een inclusieve, inspirerende en veilige toekomst.

MARKETING

Omroep ZWART heeft in 2024 vooruitgang geboekt op het gebied van marketing en ledenwerving. Met een groei van 8.000 nieuwe leden, een stijging van +27,4%, is het totaal aantal leden gestegen naar 37.214 per 31 december 2025. Er is geïnvesteerd in retentie, waardoor de churn is teruggebracht naar 4,1%. Voor 2025 is het doel om minimaal 55.000 leden te werven. Dat willen we bereiken door een grote campagne ter ere van het 5 jarig bestaan van ZWART, een PR-campagne gericht op thought leadership en een online acquisitie campagne toegespitst op direct messaging via instagram en LinkedIn.

De online groei van ZWART heeft er als volgt uitgezien:

- Instagram: +21% naar 108.658 volgers
- YouTube: Gestegen van 957 naar 19.334 volgers, met video's die de 1 miljoen views overstegen
- TikTok: +261% naar 12.521 volgers
- PR: Meer dan 200 perspublicaties

Daarnaast is de klantinteractie verbeterd:

- Nieuwsbrief open rate gestegen naar 40%
- Klantenservice, met reactietijden binnen 24 uur

De marketingstructuur rondom programma's is geprofessionaliseerd, met een geïntegreerde aanpak voor programmamarketing, stakeholdermanagement en PR.

RISICOMANAGEMENT

Bij Omroep ZWART streven we naar een integere en beheerste bedrijfsvoering, waarbij risicomanagement een belangrijke rol speelt in de dagelijkse activiteiten en besluitvormingsprocessen. De Raad van Bestuur, de Raad van Toezicht en het kernteam zijn zich bewust van het belang van risicomanagement en de noodzaak van een doordachte afweging tussen de ambitie en de mogelijke risico's. Dit zorgt ervoor dat continu gewerkt wordt aan een toekomstbestendige en financieel gezonde organisatie. Omroep ZWART is nu drie jaar in het bestel en timmert hard aan de weg. Logischerwijs heeft Omroep ZWART nog niet alle risico's volledig afgedekt en beheerst, maar dit is een voortdurend traject. Doordat steeds meer beleid wordt ontwikkeld en er steeds meer structuur- en beheersmaatregelen worden genomen, zullen de kansen dat risico's plaatsvinden ook afnemen. Het risicomanagement en het beleid van Omroep ZWART begeeft zich dan ook in een opbouwende fase. Het streven is om elk jaar te groeien in het identificeren van potentiële risico's, alsmede het formuleren en implementeren van beheersmaatregelen.

De essentie van het risicomanagement ligt in het waarborgen dat risico's tijdig herkend worden en dat een duidelijke inschatting wordt gemaakt van de mogelijke gevolgen. Dit maakt risicomanagement tot een belangrijk hulpmiddel voor het bereiken van de ambities van Omroep ZWART. Het is tevens een effectieve manier om waakzaamheid te stimuleren en om de risico's expliciet te benoemen. Hierdoor wordt een cultuur bevorderd waar risicobewustzijn en een vooruitziende blik onderdeel van zijn.

Het risicomanagement bij Omroep ZWART is een integraal onderdeel van de planning & control-cyclus, wat betekent dat de identificatie en beoordeling van risico's zijn ingebed in de bedrijfsprocessen. Door risicomanagement in deze cyclus te verankeren, zorgen we ervoor dat risicobeheersing hand in hand gaat met de strategische planning en de operationele controle van de omroep.

De risico's zijn gecategoriseerd in strategische, operationele, financiële risico's en compliance risico's waarna zij vervolgens zijn ingeschat op verschijningskans en impact. De schaal waar langs de inschatting plaatsvindt bestaat uit:

OPERATIONELE RISICO'S:

A. Werving-selectie en behoud talent

- **Risico:** het risico dat ZWART onvoldoende in staat is om goede mensen aan te trekken en te behouden. Dit is een uitdaging doordat het streven is om een cultureel divers talentenbestand op te bouwen, terwijl er krapte op de arbeidsmarkt is waardoor de algehele spoeling op talent dun is. Daarbij zijn er ook budgettaire beperkingen die de concurrentiepositie op de arbeidsmarkt verzwakken.

- **Impact:** 2
- **Categorie:** Medium
- **Kans:** 4
- **Beheersmaatregelen:** om dit risico te beheersen wordt er gezocht naar alternatieve werkvormen, naar technologie die de werk efficiëntie verhogen, naar samenwerkingen met externe partijen voor de werving en er wordt proactief aan recruitment gedaan. Daarnaast wordt er gewerkt aan behoud door aanhoudend te bouwen aan een inclusieve en veilige bedrijfscultuur.

B. Cybersecurity en bescherming van data

- **Risico:** het hacken van ICT-systemen en datalekken kunnen leiden tot reputatieschade en juridische gevolgen.
- **Kans:** 2
- **Impact:** 5
- **Categorie:** Medium Hoog
- **Beheersmaatregelen:** de beheersmaatregelen richten zich op bewustwording bij medewerkers door kennissessies. Daarbij is het van belang om de actuele kennis op peil te houden. Momenteel is een groot deel van de ICT-systemen belegd bij de host omroep BNNVARA, gezien de kennis en ervaring op het gebied van ICT. Dus ZWART maakt gebruik van de veiligheidsprotocollen die BNNVARA toepast op de eigen organisatie.

C. Sociale veiligheid en integriteit

- **Risico:** het onvoldoende borgen van de sociale veiligheid binnen Omroep ZWART.
- **Kans:** 2
- **Impact:** 4
- **Categorie:** Medium
- **Beheersmaatregelen:** HR is versterkt door de aanstelling van een HR-businesspartner en een verdubbeling van de beschikbare HR-uren. Om sociale veiligheid verder te borgen, heeft Omroep ZWART zich aangesloten bij de vertrouwenspersonen van BNNVARA, die binnen de organisatie zichtbaar zijn gemaakt. Daarbij is tevens de meldprocedure verduidelijkt. Daarnaast worden leiderschapstrainingen georganiseerd voor leidinggevend en maakt het bestuur gebruik van externe coaching. Bovendien is sociale veiligheid is een structureel agendapunt in zowel formele als informele overleggen. Ook vinden er onderzoeken plaats, zoals een medewerkerstevredenheidsonderzoek en 1 op 1 gesprekken, waarna op basis van de resultaten gerichte acties worden ondernomen. Tot slot zijn de uren van de bestuurssecretaris/ compliance officer opgehoogd.

D. Medewerkersveiligheid

- **Risico:** onvoldoende borging van de fysieke veiligheid van het personeel

- **Kans:** 2
- **Impact:** 4
- **Categorie:** Medium
- **Beheersmaatregelen:** Omroep ZWART is verhuisd naar een pand dat een beter beveiligde omgeving biedt. Er is een bezoekersregistratie aanwezig en daarnaast is er toegangsbeperking middels poortjes die enkel opengaan met een pas of tag. Verder wordt de beveiliging versterkt door cameratoezicht en een alarmsysteem.

STRATEGISCHE RISICO'S:

E. Onvoldoende ledenaantal (onder 50.000)

- **Risico:** Omroep ZWART verliest haar zendmachtiging indien het ledenaantal onder de 50.000 blijft.
- **Kans:** 2
- **Impact:** 5
- **Categorie:** Medium Hoog
- **Beheersmaatregelen:** intensieve ledenwerving en gerichte marketingcampagnes met regelmatige monitoring van de voortgang en financiële impact.

F. Hervorming van het publieke bestel

- **Risico:** het bestel wordt hervormd waardoor Omroep ZWART haar missie moeilijker kan realiseren.
- **Kans:** 3
- **Impact:** 5
- **Categorie:** Hoog
- **Beheersmaatregelen:** scenario planning en structurele agendering in de formele overleggen (het bestuursoverleg, het raad van toezichtoverleg en het kernteamoverleg). Daarnaast wordt er doorlopend aansluiting gezocht bij de politieke en beleidsmatige netwerken, om zo invloed uit te oefenen op de toekomst van het bestel.

G. Bezuinigingen publieke bestel

- **Risico:** er wordt €150 miljoen bezuinigd op het publieke bestel. De exacte invulling van deze bezuinigingen is nog onduidelijk, wat onzekerheid creëert binnen de organisatie en onder medewerkers. Daarnaast gaan de bezuinigingen gevolgen hebben voor het programma-aanbod van Omroep ZWART.
- **Kans:** 3
- **Impact:** 5
- **Categorie:** Hoog

- **Beheersmaatregelen:** er wordt actief deelgenomen aan formele overleggen met de NPO en het CvO om invloed uit te oefenen op de besluitvorming en kritische vragen te stellen over de verdeling van de bezuinigingen. Daarnaast wordt de samenwerking opgezocht met omroepen die beschikken over vergelijkbare belangen om gezamenlijk een sterke positie in te nemen. Verder wordt de financiële besluitvorming afgestemd op wendbaarheid, zodat er geen langlopende verplichtingen worden aangegaan die de impact van de bezuinigingen versterken. Ook wordt de groeiambitie op kortetermijn beperkt zodat de organisatie flexibel kan inspelen op de gevolgen van de bezuinigingen. Tot slot, wordt de programmastrategie aangepast door te focussen op kwaliteit boven kwantiteit, waarbij minder programma's worden geproduceerd maar met een hoger inhoudelijke en productiekwaliteit.

H. Inhoudelijke invloed NPO

- **Risico:** De NPO krijgt een grotere invloed op zowel de inhoud als de financiering van Omroep ZWART, waardoor de redactionele en financiële autonomie onder druk kan komen te staan.
- **Kans:** 3
- **Impact:** 3
- **Categorie:** Medium
- **Beheersmaatregelen:** actieve deelname aan sleutel overleggen binnen de publieke omroep om invloed uit te oefenen op de besluitvorming. Daarnaast wordt er structureel contact onderhouden met de NPO om de belangen van Omroep ZWART te behartigen. Tot slot, wordt een onderscheidende profilering geborgd om de eigen identiteit en inhoudelijke koers te versterken en te behouden.

I. Imagoschade

- **Risico:** Omroep ZWART kan te maken krijgen met imagoschade door negatieve berichtgeving, interne incidenten of maatschappelijke controverses.
- **Kans:** 2
- **Impact:** 4
- **Categorie:** Medium
- **Beheersmaatregel:** Om reputatieschade te voorkomen, bewaakt Omroep ZWART consequent haar identiteit en kernwaarden in alle communicatie. Een ervaren communicatiebureau ondersteunt bij crisismanagement en strategische communicatie. Crisiscommunicatieprotocollen en mediatrainingen zorgen ervoor dat sleutelpersonen adequaat reageren bij incidenten. Daarnaast wordt de media en publieke opinie actief gemonitord, zodat tijdig kan worden bijgestuurd.

FINANCIËLE RISICO'S:

J. Onrechtmatige of ongeautoriseerde betalingen

- **Risico:** Onrechtmatige of ongeautoriseerde betalingen kunnen leiden tot financieel mismanagement en juridische gevolgen.
- **Kans:** 1
- **Impact:** 3
- **Categorie:** Laag
- **Beheersmaatregel:** Om dit risico te minimaliseren, hanteert Omroep ZWART het vier-ogen-principe bij financiële transacties. Kwartaalrapportages worden opgesteld voor de Auditcommissie en jaarlijks vindt een externe accountantscontrole plaats. Er is een strikte functiescheiding binnen de financiële processen, betaalpassen hebben vastgestelde limieten en transacties moeten vooraf worden goedgekeurd binnen het administratiesysteem.

K. Financiële onstabieleit

- **Risico:** Het risico dat de financiële stabiliteit onder druk komt te staan door onvoorziene kosten of fluctuaties in inkomsten is aanwezig.
- **Kans:** 1
- **Impact:** 3
- **Categorie:** Medium
- **Beheersmaatregel:** Om financiële stabiliteit te waarborgen, hanteert Omroep ZWART een strategisch beheer van het eigen vermogen, waarbij onvoorziene kosten kunnen worden opgevangen en groeiambities gefinancierd. De liquiditeit wordt per kwartaal gemonitord en er zijn korte lijnen met de NPO voor mogelijke liquiditeitsrisico's. Daarnaast wordt minimaal viermaal per jaar overlegd met de auditcommissie over financiële zaken. De jaarlijkse begroting wordt goedgekeurd door de Raad van Toezicht en vastgesteld door de Ledenraad. De meerjarenbegroting wordt jaarlijks geëvalueerd en indien nodig bijgesteld.

COMPLIANCE RISICO'S:

L. Niet voldoen aan wet- en regelgeving

- **Risico:** Het risico dat medewerkers van ZWART onbedoeld niet volledig voldoet aan de Mediawet, de privacywetgeving en regels rondom goed bestuur.
- **Kans:** 2
- **Impact:** 3
- **Categorie:** Medium Laag
- **Beheersmaatregel:** Om naleving te waarborgen, beschikt Omroep ZWART over een compliance officer en een privacy officer. Medewerkers worden door middel van workshops van het Commissariaat voor de Media bewust gemaakt van compliance-aspecten. Daarnaast wordt jaarlijks deelgenomen aan informatiesessies van de juridische afdeling van BNNVARA om actuele wet- en regelgeving te volgen en implementeren.

M. Overtreding van de aanbestedingswetgeving

- **Risico:** Het risico dat de aanbestedingswetgeving niet correct wordt nageleefd.
- **Kans:** 2
- **Impact:** 3
- **Categorie:** Medium laag
- **Beheersmaatregel:** Om dit risico te beheersen, wordt gezorgd dat relevante medewerkers beschikken over de juiste kennis van de aanbestedingsregels. Daarnaast zijn er korte lijnen met de financieel controleur van BNNVARA en de accountant, zodat bij twijfel direct deskundig advies kan worden ingewonnen over specifieke casuïstiek.

Kans ↓	Impact →				
	1	2	3	4	5
1	LAAG J - K	LAAG	LAAG	MEDIUM LAAG	MEDIUM
2	LAAG	MEDIUM LAAG	MEDIUM LAAG L - M	MEDIUM C - I - D	MEDIUM HOOG B - E
3	LAAG	MEDIUM LAAG	MEDIUM H	MEDIUM HOOG	HOOG F - G
4	MEDIUM LAAG	MEDIUM A - J	MEDIUM HOOG	MEDIUM HOOG	HOOG
5	MEDIUM K	MEDIUM HOOG	HOOG	HOOG	HOOG

De landelijke publieke omroepen werken met een eigen gedragscode: de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021 (voorheen Governancecode). Deze code is geactualiseerd in 2021. De code heeft als doel goed bestuur van alle landelijke publieke media-instellingen te bevorderen. Medewerkers, bestuurders en toezichthouders worden geacht de gedragscode te kennen en toe te passen bij dagelijkse werkzaamheden. Zij handelen integer. Door openheid en aanspreekbaarheid voorkomen zij dat hun persoonlijke belangen met die van Omroep ZWART verstrengeld raken. Deze code vormt voor Omroep ZWART het uitgangspunt voor de cultuur binnen de organisatie. De beleidsregels in de code vormen het toetsingskader. In de Gedragscode is opgenomen dat Omroep ZWART haar medewerkers en de Raad van Toezicht jaarlijks verzoekt opgave te doen van eventuele nevenfuncties, financiële belangen en beleggingen in sector gerelateerde ondernemingen en gegeven of ontvangen geschenken, uitnodigingen en andere voordelen. In 2024 zijn de medewerkers opnieuw geïnformeerd over de regels ten aanzien van nevenfuncties en financiële belangen. Zij hebben opgave gedaan met het oog op naleving van deze code. Uit de opgave van de medewerkers is niks gebleken dat in strijd is met de gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021.

Daarnaast is specifieke voorlichting gegeven over integer handelen. De volgende registers worden minimaal twee keer per jaar geactualiseerd en zijn openbaar via de website van Omroep ZWART:

- Register ontvangen en gegeven geschenken en uitnodigingen
- Register financiële belangen topfunctionarissen
- Register nevenfuncties topfunctionarissen
- Register nevenfuncties belangrijke journalistieke functionarissen

UITDAGINGEN EN KANSEN

De weg vooruit is gevuld met zowel uitdagingen als kansen. De voortdurende politieke ontwikkelingen en de onzekerheden rondom de legitimeringscriteria voor omroepen vragen om een flexibele en responsieve houding. Tegelijkertijd biedt deze periode van verandering ons de mogelijkheid om onze unieke positie binnen het bestel te bevestigen en uit te bouwen. Door ons te richten op de creatie van maatschappelijk relevante en aanvullende content, kunnen we onze relevantie binnen het bestel versterken en de band met ons publiek verdiepen.

5. FINANCIËN

INTEKENING

Ondanks een lagere omzet in 2024, wat te wijten is aan een incidenteel hoge omzet in 2023, was het een succesvol jaar wat betreft intekeningen. Met een omzet van 5,6 miljoen euro uit het media-aanbod is het garantiebudget ruimschoots behaald. De focus op terugkerende titels zoals Podium Zwart en De Nacht is Zwart heeft zijn vruchten afgeworpen. Daarnaast zijn er nog andere titels die de komende jaren in aanmerking komen voor een vervolg, waardoor ons aanbod steeds sterker wordt.

RESULTAAT

Het resultaat ultimo 2024 komt neer op € 235.983 (2023: €257.802). Op Media-aanbod is er een negatief resultaat van € 72.698. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de inzet van eigen bijdrage ter financiering en een aantal tegenvallers op de productiebegroting. De verenigingsactiviteiten tonen een negatief resultaat van € 119.908. Met name door lagere inkomsten ledencontributie dan was voorzien. De organisatiekosten tonen een klein negatief resultaat van € 43.377. De hogere kosten hebben ermee te maken dat er in deze begin jaren wordt geïnvesteerd in de organisatie.

RESERVES

Het negatieve resultaat van € 235.983 wordt in mindering gebracht op de Algemene reserve en Reserve Media-aanbod. Hierdoor daalt de totale reserve naar € 560.992.

PERSONEEL

Ultimo 2024 is de personele formatie gegroeid van 12FTE naar 19 FTE en laat daarmee wederom een stijging zien. Deze stijging is nodig om de beoogde groei te realiseren. Omroep Zwart heeft ervoor gekozen om in de begin jaren vooral programma's te produceren in samenwerking met producenten en momenteel worden steeds meer programma's intern geproduceerd.

In het licht van onze missie, visie, en de uitgevoerde initiatieven, kijkt Omroep ZWART met vertrouwen naar de toekomst. We zijn vastberaden om onze plek binnen het publieke bestel te verstevigen en verder te bouwen aan een omroep die diversiteit, inclusiviteit en kwalitatieve journalistiek omarmt. Met een duidelijke koers en een toegewijd team zullen we blijven streven naar een publieke omroep die een ware afspiegeling is van alle kleuren van onze samenleving. Dit jaarverslag onderstreept onze toewijding en progressie in het verwezenlijken van onze ambities. Terwijl we vooruitkijken, blijven we ons inzetten voor de waarden die ons drijven: nieuwsgierig, grensverleggend, verrijkend en uitgesproken. Omroep ZWART is meer dan een omroep; het is een beweging richting een inclusiever mediaveld waarin iedere stem gehoord wordt.

6. VERKLARING GOVERNANCE EN INTERNE BEHEERSING

Teneinde de jaarrekening zinvol te kunnen interpreteren, verschaft het bestuursverslag conform RJ 400.108 informatie over Omroep Zwart.

Conform RJ 400.122 is in het bestuursverslag ook informatie opgenomen over de toepassing van de Governancecode Publieke Omroep 2018, die fungeert als gedragscode. Het bestuursverslag voldoet aan de specifieke voorschriften van Principe 7 van de Governancecode Publieke Omroep 2018. Principe 7 betreft de openbare verantwoording door het bestuur en de raad van toezicht van Omroep Zwart van hun functioneren. Principe 7 is door de raad van bestuur van de NPO op grond van het bepaalde in artikel 2.3, tweede lid, van de Mediawet 2008, juncto artikel 2.10, tweede lid, aanhef en onder c, en artikel 2.60, eerste lid, bindend vastgelegd voor de landelijke publieke media-instellingen.

Het bestuursverslag voldoet ook aan de beleidsregels van het Commissariaat voor de Media van 26 september 2017 ten aanzien van de governance en interne beheersing van de NPO, de RPO en de landelijke en regionale publieke media-instellingen (Staatscourant, 12 oktober 2017, nummer 57731).

Origineel getekend door Gianni Lieuw-A-Soe, Algemeen Directeur

JAARREKENING

1. BALANS NA RESULTAATBESTEMMING

		31-12-2024	31-12-2023
ACTIVA			
Financiële vaste activa			
Vorderingen	(1)	<u>37.565</u>	<u>7.565</u>
		37.565	7.565
Vlottende activa			
<u>Vorraden</u>	(2)		
Onderhanden werken en gereed product m.b.t. media-aanbod		<u>1.334.955</u>	<u>974.229</u>
		1.334.955	974.229
<u>Vorderingen</u>	(3)		
Handelsdebiteuren		17.668	16.670
Overige vorderingen		90.694	96.537
Overlopende activa		<u>215.405</u>	<u>138.128</u>
		323.766	251.335
Liquide middelen	(4)	<u>2.928.726</u>	<u>3.232.472</u>
		4.625.011	4.465.601

PASSIVA**Eigen vermogen**

(5)

Algemene reserve	177.067	296.975	
Reserve media-aanbod	<u>383.925</u>	<u>500.000</u>	
	560.992		796.975

Kortlopende schulden

(6)

Overgedragen Reserve Media-aanbod	0	13.573	
Schulden aan leveranciers	1.853.497	827.204	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	86.267	53.908	
Schulden inzake pensioenen	0	3.470	
Rekening-courant NPO	1.362.163	0	
Overige schulden	549.789	2.612.263	
Overlopende passiva	<u>212.303</u>	<u>158.209</u>	
	4.064.019		3.668.626
	<u>4.625.011</u>		<u>4.465.601</u>

2. EXPLOITATIEREKENING

Baten	2024	2023
Media-aanbod		
* Vergoedingen OCW	6.517.830	8.438.768
* Omroepbrede Middelen	236.936	56.890
* Inzet overgedragen reserve media-aanbod	13.573	0
Subtotaal baten media-aanbod	(7) 6.768.339	8.495.658
Programmagebonden eigen bijdragen	34.237	5.000
Opbrengst verenigingsactiviteiten	(8) 319.732	299.104
Som der bedrijfsopbrengsten	7.133.358	8.799.762
Lasten		
Lasten personeel in loondienst	(9) 1.288.916	647.597
Lasten personeel niet in loondienst	(10) 532.885	371.991
Facilitaire lasten (exclusief afschrijvingen)	(11) 277.920	260.537
Rechten	(12) 276.583	180.791
Lasten buitenproducent	(13) 3.692.681	6.126.814
Overige lasten	(14) 1.300.355	940.656
Som der bedrijfslasten	7.369.341	8.528.387
Bedrijfsresultaat	-235.983	271.375
Financieel resultaat	(15) 0	0
Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening	-235.983	271.375
Over te dragen reserve voor media-aanbod	0	-13.573
Exploitatieresultaat na overdracht en belastingen	-235.983	257.802

3. KASSTROOMOVERZICHT

	2024	2023
I Kasstroom uit operationele activiteiten		
Exploitatieresultaat	-235.983	257.802
Aanpassen voor:		
Afschrijvingen vaste activa	0	0
Mutatie voorzieningen	<u>0</u>	<u>0</u>
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten	-235.983	257.802
Mutatie voorraden (2)	-360.726	-497.983
Mutatie vorderingen (3)	-102.431	-232.343
Mutatie kortlopende schulden (6)	<u>395.393</u>	<u>2.637.275</u>
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	-303.746	2.164.751
Liquide middelen einde boekjaar	2.928.726	3.232.472
Liquide middelen begin boekjaar	<u>3.232.472</u>	<u>1.067.721</u>
Mutatie liquide middelen	-303.746	2.164.751

4. ALGEMENE TOELICHTING

VOORNAAMSTE ACTIVITEITEN

De bedrijfsactiviteiten van de vereniging betreffen de exploitatie van een landelijke omroeporganisatie.

VESTIGINGSADRES

Vereniging Omroep ZWART (statutaire zetel te Amsterdam, geregistreerd onder KvK-nummer 78383420 is gevestigd op de van Diemenstraat 164 te Amsterdam.

VERSLAGGEVINGSPERIODE

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2024, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2024.

TOEGEPASTE STANDAARDEN

Op de jaarrekening zijn de bepalingen en inrichtingseisen van toepassing zoals deze zijn vastgelegd in BW2 titel 9 en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. Nadere uitwerking wordt gegeven in het Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen NPO en Ster 2022.

De functionele en rapporteringsvaluta van de vereniging is de euro.

CONTINUÏTEIT

De continuïteit van de vereniging is in belangrijke mate afhankelijk van de financiering van de publieke omroepen door de overheid. Op dit moment zijn er geen indicaties dat deze financiering zal worden stopgezet. De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de vereniging.

WET NORMERING BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN

De wijze waarop de bezoldiging wordt berekend, is overeenkomstig de berekeningswijze, zoals deze is bepaald in Wet Normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) die op 1 januari 2013 in werking is getreden. Volgens artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, vallen de landelijke publieke media-instellingen, waaronder Omroep ZWART, onder het bezoldigingsmaximum en het openbaarmakingsregime.

BPPO

Op grond van artikel 2.3, derde lid, onderdeel b, Mediawet 2008 is door de raad van bestuur van de NPO het 'Beloningskader Presentatoren in de Publieke Omroep' (BPPO) opgesteld. Het bedrag dat uiteindelijk is toegestaan om boven het maximum van categorie C aan een presentator toe te kennen, wordt uitsluitend betaald uit de verenigingsmiddelen. Dit geldt eveneens voor het deel van het dienstverband dat een bestuurder tevens presentator bij de media-instelling is. In 2023 heeft zich dit niet voorgedaan en heeft een presentator nooit meer ontvangen dan het maximum.

In 2017 is de regeling aangepast. De beloningscategorie C van de BPPO-regeling is per 05-10-2017 gelijkgesteld aan de WNT-norm.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er hebben zich geen bijzondere gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan.

5. GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA, PASSIVA EN RESULTAATBEPALING

Opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

ALGEMENE GRONDSLAGEN

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans als een transactie (met betrekking tot het actief of de verplichting) niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. Verder wordt een actief of een verplichting niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip dat niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

Baten worden in de exploitatierekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Baten, waaronder de bekostiging door het Commissariaat voor de Media, en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 BW2 en de richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving voor zover deze niet afwijken van het financieel handboek voor de landelijke publieke media-instellingen, NPO en Ster 2022, hierna 'het handboek'.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de exploitatierekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting. Alle bedragen zijn in EUR 1 tenzij anders vermeld.

GEBRUIK VAN SCHATTINGEN

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen.

De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden maandelijks beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

VORDERINGEN

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd op de geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met eventuele voorzieningen of afboekingen in verband met bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid. Deze voorzieningen of afboekingen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

VOORRADEN

Hieronder zijn opgenomen de kosten voor nog uit te zenden radio- en televisieprogramma's. Waardering van een eigen productie geschiedt tegen de directe kosten. Onder de directe kosten vallen de personele kosten van eigen medewerkers en overige medewerkers, de facilitaire kosten en de overige programmakosten. Kosten die niet direct aan het programma zijn toe te rekenen (bijvoorbeeld die van de directie/programmaleiding en planning media-aanbod, netcoördinatie) maken deel uit van de organisatiekosten. De waardering van media-aanbod wordt verminderd met de voor dit media-aanbod ontvangen bijdragen van derden. Dit betreft bijdragen van commerciële sponsors, de Stichting Co- productiefonds Binnenlandse Omroep (CoBO), het NPO-fonds en overige derden. Gereed voor uitzending maar nog niet verspreid media-aanbod wordt op balansdatum individueel beoordeeld. Bepaald media- aanbod wordt volledig afgewaardeerd als er door de landelijke publieke media-instelling in overleg met de raad van bestuur van de NPO of de door hem gemandateerden definitief is besloten het media-aanbod niet te verspreiden. Als twee jaar na de eerste voorraadwaardering nog steeds geen beslissing is genomen ten aanzien van het verspreiden van bepaald media-aanbod, wordt het betreffende media-aanbod volledig afgewaardeerd. In specifieke gevallen kan hiervan worden afgeweken. Het gaat dan om gevallen waarin wel voldoende zekerheid over de verspreiding van het media-aanbod, maar niet over het jaar waarin de verspreiding zal plaatsvinden of de verspreiding later dan 2 jaar na aankoop of productie zal plaatsvinden. Dit geldt bijvoorbeeld voor de aankoop van (licenties voor) speelfilms en series die minimaal 2 jaar na aankoop ingaan.

EIGEN VERMOGEN (ALGEMENE RESERVE)

Op dit fonds worden over- en onderbestedingen van de Vereniging gemuteerd. Vanaf boekjaar 2023 is het maximum van de algemene reserve vastgesteld op € 1.500.000.

EIGEN VERMOGEN (RESERVE MEDIA-AANBOD)

Op dit fonds worden de over- en onderbestedingen van het Media-aanbod en de organisatiekosten gemuteerd. Een negatief saldo geeft een verrekenbaar tekort weer en een positief saldo een bestedingsverplichting voor de toekomst. De raad van bestuur van de Publieke Omroep heeft bepaald dat de programmareserve voor een nieuwe toetredster niet meer mag bedragen dan €500.000.

LIQUIDE MIDDELEN

Hieronder zijn opgenomen de banktegoeden die vrij beschikbaar zijn of binnen een periode van één jaar vrijkomen. De buitenlandse valuta zijn gewaardeerd tegen de koers per balansdatum. De liquide middelen zijn opgenomen tegen nominale waarde.

TOELICHTING OP HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

KORTLOPENDE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

Onder kortlopende schulden en overlopende passiva zijn de bedragen opgenomen die betrekking hebben op het verslagjaar, maar op balansdatum nog niet zijn betaald en bedragen die zijn ontvangen in of voor het verslagjaar en aan opvolgende jaren moeten worden toegekend. De kortlopende schulden worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, inclusief direct toerekenbare transactiekosten. Na eerste opname worden de kortlopende schulden en overlopende passiva gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode.

PERSONEELSBELONINGEN

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

PENSIOENEN

De pensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds PNO is te kwalificeren als een toegezegd pensioen. Bij een tekort van PNO heeft Omroep ZWART geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan eventuele hogere toekomstige premies. Als gevolg hiervan heeft Omroep ZWART de pensioenregeling in de jaarrekening verwerkt als zou sprake zijn van een toegezegde bijdrage regeling. De te betalen jaarlijkse pensioenpremies worden als last verwerkt in het jaar waarover ze verschuldigd zijn. Omroep ZWART heeft geen informatie beschikbaar omtrent de hoogte van toekomstige pensioenpremies op basis van een mogelijke overschot of tekort van het bedrijfstak pensioenfonds.

ORGANISATIEKOSTEN

Alle kosten van Omroep ZWART die niet rechtstreeks samenhangen met de kernactiviteiten van de organisatie en dus samenhangen met ondersteunende activiteiten, worden aangemerkt als organisatiekosten.

HUURCONTRACTEN

Huurcontracten worden als kosten direct ten laste van de verlies-en-winstrekening gebracht.

RENTEBATEN EN RENTELASTEN

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

6. TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2024

6.1 VASTE ACTIVA

FINANCIËLE VASTE ACTIVA (1)

De financiële vaste activa bestaat uit een waarborgsom voor de huur van het kantoorpand.

	31-12-2024	31-12-2023
Waarborgsommen	37.565	7.565
	37.565	7.565

VOORRADEN (2)

	31-12-2024	31-12-2023
Onderhanden werken en gereed product	1.334.955	974.229
Bijdrage derden op onderhanden werken	0	0
	1.334.955	974.229

Alle in onderhanden zijnde en aangekochte producties zijn courant en zullen de komende jaren in het uitzendschema worden opgenomen.

De toename van de voorraad wordt veroorzaakt doordat er in het boekjaar waarover verantwoording wordt afgelegd meer producties zijn opgestart voor de komende jaren.

VORDERINGEN (3)

HANDELSDEBITEUREN

	31-12-2024	31-12-2023
Debiteuren	17.668	16.670
Voorziening dubieuze debiteuren	0	0
	17.668	16.670

Het debiteurensaldo is gelijk gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

OVERIGE VORDERINGEN

	31-12-2024	31-12-2023
Rekening-courant NPO	-	95.537
Overige vorderingen	90.694	1.000
Overlopende activa	215.405	138.128
	306.098	234.665

De vorderingen hebben een looptijd van minder dan 1 jaar.

Rekening-courant NPO bevat in 2023 een vordering op NPO voor nog niet uitgekeerde inkomsten. In 2024 gaat het niet om een vordering maar om een schuld aan NPO en is dit opgenomen in de overige schulden.

De overige vorderingen is gestegen door verstuurd facturen per jaareinde.

De post overlopende activa bestaat uit vooruitbetaalde kosten voor de pensioenpremie, huren en licenties. De stijging ten opzichte van vorig jaar wordt veroorzaakt doordat de pensioenpremie is gestegen door een groter aantal medewerkers die in dienst zijn.

LIQUIDE MIDDELEN (4)

	31-12-2024	31-12-2023
Direct opeisbare tegoeden	2.928.670	3.232.416
Contanten	56	56
	2.928.726	3.232.472

De bankrekeningen van de direct opeisbare tegoeden leveren een rente op van 0%.

6.2 PASSIVA

EIGEN VERMOGEN (5)

ALGEMENE RESERVE

Samenstelling Algemene Reserve

	2024	2023
Stand per 1 januari	296.975	208.997
Exploitatieresultaat boekjaar	-119.908	87.978
Stand per 31 december	177.067	296.975

RESERVE MEDIA-AANBOD (RMA)

	2024	2023
Stand per 1 januari	500.000	330.176
Exploitatieresultaat boekjaar	-116.075	169.824
Stand per 31 december	383.925	500.000

Het resultaat uit bedrijfsvoering is een verlies van € 235.983. Hiervan wordt het verlies op de vereniging van € 119.908 in mindering gebracht op de algemene reserve. Het verlies op Media-aanbod en de organisatie van € 116.075 wordt in mindering gebracht op de Reserve Media-aanbod.

De algemene (vereniging) reserve is gemaximeerd op € 1.500.000 en de reserve voor media-aanbod op € 500.000.

KORTLOPENDE SCHULDEN (6)

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
Schulden aan leveranciers		
Crediteuren	1.853.497	827.204
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	77.460	43.104
Omzetbelasting	<u>8.807</u>	<u>10.804</u>
	86.267	53.908
Overgedragen reserve voor Media-aanbod		
ORMA	0	13.573
Pensioenpremies		
Nog te betalen pensioenpremies	0	3.470
Overlopende passiva		
Rekening Courant NPO	1.362.163	0
Vooruit ontvangen abonnementsgelden	<u>212.303</u>	<u>158.209</u>
	1.574.466	158.209
Overige schulden		
Reservering vakantiedagen	34.793	4.430
Overig nog te betalen en vooruit ontvangen bedragen	<u>514.996</u>	<u>2.607.833</u>
	549.789	2.612.263
	<u>4.064.019</u>	<u>3.668.626</u>

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.

De stijging van het saldo schulden aan leveranciers wordt veroorzaakt omdat er eind 2024 een aantal producties zijn gestart die worden uitgezonden in 2025 of later.

De post loonheffing is gestegen door de verloning van december. Deze komt hoger uit door een hoger aantal medewerkers in dienst van Omroep Zwart ten opzichte van 2023.

De ORMA opgebouwd in 2023 is in 2024 volledig ingezet. Er is in 2024 geen nieuwe ORMA opgebouwd.

Er is een reservering opgenomen voor het saldo vakantiedagen dat op balansdatum nog open stonden. Deze wordt als schuld op de balans verantwoord.

De overige schulden is afgenomen. In 2023 stond deze positie hoger door een productie uitgezonden in 2023 die nog gefactureerd moest worden.

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN

In contractduur zijn deze verplichtingen als volgt samengesteld:

Stand per 31-12-2024:

	<u><1 jaar</u>	<u>2-5 jaar</u>	<u>> 5 jaar</u>	<u>TOTAAL</u>
Huurverplichtingen	120.000	120.000	0	240.000
	120.000	120.000	0	240.000

Per 01-01-2025 is er voor kantoorruimte een nieuwe huurovereenkomst afgesloten.

7. TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING PER 31 DECEMBER 2024

7.1 MEDIA-AANBOD (7)

In 2024 is er minder content geproduceerd waardoor de omzet is gedaald. Het jaar 2023 wordt gezien als uitzonderlijk hoog.

7.2 OPBRENGST VERENIGINGSACTIVITEITEN (8)

De opbrengst verenigingsactiviteiten is opgebouwd uit contributies van leden, donaties en giften. De inkomsten laten een lichte stijging zien.

	2024	2023
Contributies leden	316.111	284.453
Donaties	3.621	14.651
	<u>319.732</u>	<u>299.104</u>

7.3 LASTEN PERSONEEL IN LOONDIENST (9)

Het aantal medewerkers is ultimo 2024 gestegen naar 19 FTE (2023: 12 FTE). De stijging wordt verklaard doordat er meer producties door Omroep ZWART wordt gemaakt.

7.4 LASTEN PERSONEEL NIET IN LOONDIENST (10)

Omroep ZWART heeft ervoor gekozen om in deze fase waarin groei en ontwikkeling centraal staat ook met freelancers te werken. Hierdoor kan er snel geschakeld en ingespeeld worden op de stappen die nu nodig zijn.

7.5 FACILITAIRE LASTEN (11) EN RECHTEN (12)

De posten facilitaire lasten en rechten zijn opgebouwd uit kosten die gemaakt worden voor het produceren van programma's. In 2024 blijven de kosten op niveau van 2023.

7.6 LASTEN BUITENPRODUCENT (13)

In 2024 worden er meer producties geproduceerd door Omroep Zwart waardoor de lasten van buitenproducenten is afgenomen.

In 2024 zijn 23 titels geproduceerd met onafhankelijke producenten. De lasten onafhankelijke producenten en lasten media-instelling zijn als volgt opgebouwd:

(bedragen x €1.000)

	Bedrag
Lasten onafhankelijke producenten	2.931
Lasten media-instelling	
Lasten personeel in loondienst	175
Lasten personeel niet in loondienst	79
Facilitaire lasten	106
Afschrijvingen	-
Rechten	108
Overige lasten	42
Toerekening organisatiekosten	121
Totale lasten onafhankelijk product	3.561

7.7 OVERIGE LASTEN (14)

De overige lasten omvat voornamelijk kosten die gemaakt worden binnen de organisatiekosten zoals voor marketing, communicatie, P&O, huisvesting en financiën. De stijging ten opzichte van 2023 wordt veroorzaakt doordat er meer producties zijn geproduceerd door Omroep Zwart.

ACCOUNTANTSKOSTEN

De accountantskosten zijn als volgt gespecificeerd:

	2024	2023
Controle jaarrekening	31.037	25.795
Overige controlewerkzaamheden	-	-
Totaal controle gerelateerde werkzaamheden	31.037	25.795
Adviesdiensten op fiscaal terrein	-	-
Andere niet-controlediensten	0	0
Totaal	-	-

Omroep ZWART past de methode toe waarbij de kosten worden toegerekend aan het boekjaar.

7.8 FINANCIEEL RESULTAAT (15)

De rentelasten zijn in 2024 € 0. Er is voldoende liquide middelen om in de behoefte te voorzien.

ONDERTEKENING

Origineel getekend door Gianni Lieuw-A-soe, Algemeen Directeur en Akwasi Ansah, Directeur Content.

8. TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING VOLGENS DE CATEGORIALE INDELING

Baten

Media-aanbod

* Vergoedingen OCW

* Omroepbrede middelen

* Inzet overgedragen reserve media-aanbod

Programmagebonden eigen bijdragen

Opbrengst verenigingsactiviteiten

Overige bedrijfsopbrengsten

Som der bedrijfsopbrengsten

Lasten

Lasten personeel in loondienst

Lasten personeel niet in loondienst

Facilitaire lasten (exclusief afschrijvingen)

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Rechten

Lasten buitenproducent

Overige lasten

Toerekening organisatiekosten

Som der bedrijfslasten

Bedrijfsresultaat

Financieel resultaat

Resultaat uit bedrijfsvoering

Toerekening niet prog.gebonden eigen bijdragen

Over te dragen reserve media-aanbod

Exploitatiesaldo

FTE gemiddeld

FTE ultimo

Media-aanbod	Verenigings-activiteiten	Organisatie kosten	Totaal
5.547.554	0	1.207.212	6.754.766
5.310.618	0	1.207.212	6.517.830
236.936			236.936
13.573	0	0	13.573
34.237	0	0	34.237
0	319.732	0	319.732
1.050	0	10.000	11.050
5.596.414	319.732	1.217.212	7.133.358
621.529	52.986	614.402	1.288.916
517.570	2.517	12.798	532.885
277.920	0	0	277.920
0	0	0	0
276.583	0	0	276.583
3.692.681	0	0	3.692.681
282.829	334.863	682.663	1.300.355
0	49.274	-49.274	0
5.669.112	439.640	1.260.589	7.369.341
-72.698	-119.908	-43.377	-235.983
0	0	0	0
-72.698	-119.908	-43.377	-235.983
0	0	0	0
0	0	0	0
-72.698	-119.908	-43.377	-235.983
9,14	0,91	5,51	15,56
16,71	0,89	1,85	19,45

9. BIJDRAGE DERDEN

Programmatitel	Afl.	Naam organisatie	Totale bijdrage	Specificatie bijdragen derden				Spec.
				Commer- ciële sponsoring	CoBo	Media- fonds	Overige derden	NPO- Fonds
Keti Koti Route	1	St. Cultuurfonds	31.900				31.900	
School of Hope (publieksbereik)	1	NPO Fonds	19.248					19.248
Niet mijn schuld	1	NPO Fonds	30000					30000
Ik besta	1	NPO Fonds	30.000					30.000
Dear Summer	1	NPO Fonds	50.000					50.000
Fighting a Lion ontwikkeling	1	NPO Fonds	32.000					32.000
Aansluiting exploitatierekening			193.148	-	-	-	31.900	161.248

10. KOSTEN PER GENRE

(bedragen x €1.000)

Genre	Totaal 2024
1. Journalistiek	495
2. Sport	0
3. Cultuur	2.080
4. Amusement	235
5. Kennis en Educatie	1.310
6. Levensbeschouwing	0
7. Documentaire	843
8. Human Interest	369
9. Fictie	225
Overige Media-aanbod	112
Totaal	5.669

11. BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN CONFORM WNT 2024

11.1 LEIDINGGEVENDE TOPFUNCTIONARISSEN

De WNT is van toepassing op Omroep ZWART. Het voor Omroep ZWART toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2024 €165.000 (media-instellingen klasse A).

Gegevens 2024 (bedragen x EUR 1)		
	G. Liew-A-Soe	A. Ansah
Functiegegevens	Algemeen directeur	Directeur content
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (deeltijdfactor fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenverg.	144.193	144.193
Beloningen betaalbaar op termijn	20.702	20.702
Subtotaal	164.895	164.895
Individueel toepasselijke bezoldigingsmax.	165.000	165.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging	164.895	164.895
Bedrag/reden waarom overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.

Gegevens 2023 (bedragen x EUR 1)		
	G. Liew-A-Soe	A. Ansah
Functiegegevens	Algemeen directeur	Directeur content
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (deeltijdfactor fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenverg.	135.569	135.569
Beloningen betaalbaar op termijn	19.270	19.270
Subtotaal	154.839	154.839
Individueel toepasselijke bezoldigingsmax.	158.000	158.000
Totale bezoldiging	154.839	154.839

11.2 TOEZICHTHOUDENDE TOPFUNCTIONARISSEN

Gegevens 2024 (bedragen x EUR 1)					
	A. Norville	G. ter Horst	M. Roethof	D. Lauwen	F. Arens
Functiegegevens	RvT-voorzitter	RvT-lid	RvT-lid	RvT-lid	RvT-lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging					
Bezoldiging	8.500	5.000	5.000	5.000	5.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	22.950	15.300	15.300	15.300	15.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging	8.500	5.000	5.000	5.000	5.000
Bedrag/reden waarom overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

Gegevens 2023 (bedragen x EUR 1)					
	A. Norville	G. ter Horst	M. Roethof	D. Lauwen	F. Arens
Functiegegevens	RvT-voorzitter	RvT-lid	RvT-lid	RvT-lid	RvT-lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	04/07 - 31/12	04/07 - 31/12
Bezoldiging					
Totale bezoldiging	8.500	5.000	5.000	2.500	2.500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	22.950	15.300	15.300	15.300	15.300

OVERIGE GEGEVENS

WINSTBESTEMMING

Conform het financieel handboek wordt het exploitatieresultaat toegevoegd of onttrokken aan de Reserve Voor Media-Aanbod (RMA) en de Algemene Reserve.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is op de volgende pagina's opgenomen.

SAMENSTELLING BESTUUR EN RvT

Bestuurder	Functie	Periode
Gianni Lieuw-A-Soe	Algemeen directeur	01-01-2024 t/m 31-12-2024
Akwasi Ansah	Directeur content	01-01-2024 t/m 31-12-2024

Leden RvT Omroep Zwart	1e termijn	2e termijn
Abigail Norville	17-05-2025	17-05-2029
Guusje ter Horst	01-12-2025	01-12-2029
Machteld Roethof	01-12-2025	01-12-2029
David Lauwen	04-07-2027	04-07-2031
Fiona Arens	04-07-2027	04-07-2031

De voorzitter van de RvT, Abigail Norville, heeft in verband met haar benoeming tot wethouder in de gemeente Rotterdam het lidmaatschap van de RvT van Omroep Zwart per 20 februari 2025 opgezegd.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en raad van toezicht van Vereniging Omroep Zwart

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN JAARREKENING 2024

ONS OORDEEL

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024 van Vereniging Omroep Zwart te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging Omroep Zwart per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met titel 9 van het Burgerlijk Wetboek, de in Nederland geldende Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving en de nadere uitwerking in de Regeling vaststelling Handboek Financiële verantwoording landelijke publieke media-instellingen, NPO en Ster 2022.
- zijn de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2024 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in de Regeling vaststelling Handboek Financiële verantwoording landelijke publieke media-instellingen, NPO en Ster 2022.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de exploitatierekening over 2024;
3. het kasstroomoverzicht over 2024; en
4. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

DE BASIS VOOR ONS OORDEEL

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol Publieke media-instellingen van de Regeling vaststelling Handboek Financiële verantwoording landelijke publieke media-instellingen, NPO en Ster 2022 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging Omroep Zwart zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

NALEVING ANTICUMULATIEBEPALING WNT NIET GECONTROLEERD

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2024 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag, waaronder het verslag van de raad van toezicht;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling vaststelling Handboek Financiële verantwoording landelijke publieke media-instellingen, NPO en Ster 2022 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle van de jaarrekening of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in het Controleprotocol Publieke media-instellingen van de Regeling vaststelling Handboek Financiële verantwoording landelijke publieke media-instellingen, NPO en Ster 2022 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling vaststelling Handboek Financiële verantwoording landelijke publieke media-instellingen, NPO en Ster 2022.

BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN HET BESTUUR EN DE RAAD VAN TOEZICHT VOOR DE JAARREKENING

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 van het Burgerlijk Wetboek, de in Nederland geldende Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving en de nadere uitwerking in de Regeling vaststelling Handboek Financiële verantwoording landelijke publieke media-instellingen, NPO en Ster 2022. Het bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in de Regeling vaststelling Handboek Financiële verantwoording landelijke publieke media-instellingen, NPO en Ster 2022. In dit kader is het bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de instelling.

ONZE VERANTWOORDELIJKHEDEN VOOR DE CONTROLE VAN DE JAARREKENING

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate, maar geen absolute mate, van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol Publieke media-instellingen van de Regeling vaststelling Handboek Financiële verantwoording landelijke publieke media-instellingen, NPO en Ster 2022, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude en van het niet rechtmatig tot stand komen van baten, lasten en balansmutaties, die van materieel belang zijn, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de instelling ;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de entiteit haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een entiteit haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rijswijk, 25 April 2024

TrustAccountants
M. el Yoüssfi MSc RA

ZWART